

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Jitka Mazurová
Číslo studenta: E15406
Název bakalářské práce: Analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané společnosti
Cíl práce: Cílem bakalářské práce byla analýza a zhodnocení řízení lidských zdrojů ve vybrané společnosti
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2018/19

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Odevzdaná bakalářská práce je rozdělena do několika základních kapitol. V první části bakalantka shrnuje teoretická východiska z oblasti managementu a ŘLZ. Druhá část práce je již věnována plně tématu, a to analýze řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci (Tesco Stores, a.s). Bakalantka prokázala při zpracování teoretické části schopnost pracovat s odbornou literaturou. Samotná analýza řízení lidských zdrojů je zpracována pouze na průměrné úrovni. I přes tento fakt lze konstatovat, že autorka naplnila deklarovaný cíl bakalářské práce podle zadání. Z výše zmíněných důvodů hodnotím práci jako **velmi dobrou**.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Míra shody je pod 5 % s nalezenými soubory. Práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Autorka v rámci rozpravy by se mohla vyjádřit k současnému trendu ŘLZ u maloobchodních řetězců.
2. Jak ovlivní digitalizace ŘLZ v maloobchodě?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 19.6.2019

Podpis