

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Aneta Mazurová
Číslo studenta: E 19220
Název bakalářské práce: Analýza procesu Personalistika ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je analyzovat proces personalistiky ve vybraném podniku a doporučit možnosti zvýšení jeho výkonnosti a hospodárnosti.
Vedoucí práce: PaedDr. Alexandr Šenec
Studijní program: B6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2022/2023

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Teoretickou část práce autorka rozdělila, v souladu s jejím zaměřením, na pět základních kapitol. V první se věnovala podniku, v druhé managementu. Třetí, nejrozsáhlejší, zaměřila na jádro tématu, tj. na řízení lidských zdrojů. Dále se věnovala i pracovně-právním vztahům a multilevel marketingu. Text teoretické části souvisí s problematikou řešenou v praktické části. Pro posouzení výsledků analýzy zvolila autorka standardní kritéria od zjišťování personálních potřeb až po rozvoj personálu. Rozsah teoretické části je dostatečný, použité zdroje také.

V aplikační části nejprve představila vybraný podnik, jeho zaměření na finanční poradenství i jeho hospodářské výsledky. Dále stručně popsala organizační strukturu interních a externích zaměstnanců. Analytickou část se rozhodla členit podle zvolených kritérií, proto se postupně věnovala krátce každé z uvedených sedmi oblastí. Vždy se věnovala jak interním, tak i externím zaměstnancům. Následně analyzované oblasti souhrnně zhodnotila. Na závěr navrhla možná doporučení pro podnik. Praktická část je stručná, obsahuje však podstatné údaje. Tím splnila zadání i stanovený cíl bakalářské práce.

Formální a stylistická stránka práce je standardní.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce vykazala nejvyšší míru podobnosti 10 %. Shoda se objevuje v teoretické části při popisu struktury řízení lidských zdrojů, popisu manažerských funkcí, popisu mzdových forem a pracovně-právních vztahů. Práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

Seznámila jste management podniku s výsledky vaší práce, a pokud ano, jaká byla jejich reakce.
Doporučila byste absolventům FES zaměstnání ve vámi analyzované společnosti?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích: 18.5.2023

Podpis