

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Pavla Slavíková  
Číslo studenta: E19464  
Název bakalářské práce: Postavení zaměstnance Finanční správy České republiky v kontextu státní služby  
Cíl práce: Cílem práce je analyzovat postavení státního zaměstnance v prostředí Finanční správy ČR. V kontextu zákona č. 234/2014 Sb. o státní službě a vnitřních dokumentů zkoumat a následně diskutovat specifika výkonu státní služby ve Finanční správě ČR.  
Vedoucí práce: Ing. Jan Fuka, Ph.D.  
Studijní program: Hospodářská politika a veřejná správa  
Akademický rok: 2022/2023

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Bakalářská práce se zabývá postavením státního zaměstnance v prostředí Finanční správy České republiky a obsahuje šest kapitol. Za úvodní kapitolou je popsána veřejná správa a státní služba, následuje výzkum ve zvoleném prostředí, jeho diskuse, shrnutí a závěr.

Autorka se v práci zabývá výzkumem postavení státního zaměstnance v rámci Finanční správy České republiky. K tomuto tématu lze přistoupit množstvím způsobů, v tomto případě byla pozornost věnována oblasti výběrového řízení v kontextu zákona č. 234/2014 Sb. o státní službě. Autorka argumentuje tento výběr tím, že kvalita zaměstnanců je pro veřejnou (a tudíž finanční) správu podstatná a že výběrové řízení je v tomto ohledu klíčové. I když je toto tvrzení jistě pravdivé a výběrové řízení je prvním krokem, který definuje postavení zaměstnance, s ohledem na výzkum postavení státního zaměstnance v prostředí Finanční správy České republiky si umím představit i jiné, možná vhodnější oblasti. V rámci volby zkoumané oblasti je však v práci dostatečným způsobem uvedena související problematika od obecnějších pojmů směrem k státní službě, její definici, zmíněna je i oblast personalistiky. Dále je možná až příliš pozornosti věnováno prostředí, ve kterém byl proveden výzkum a to Finanční úřad pro Pardubický kraj – územní pracoviště v Chrudimi. Následně se autorka zabývá přijímáním zaměstnanců do státní služby a vychází přitom z dostupných zdrojů včetně rozhovoru s odborníkem z praxe. I když je tato část zpracována pečlivě a je doplněna o pohledy odborníka z praxe, je nutno podotknout, že je značně popisná. Kapitola zabývající se shrnutím a diskusí by potom mohla být silnější právě v jejím diskusním rozměru. Doporučení je spíše obecné bez hlubší argumentace, i když ne nezajímavé.

S odkazem na uvedenou míru podobnosti níže je třeba upozornit na to, že některé části textu práce jsou (i vzhledem k charakteru tématu) více či méně postaveny mj. na citacích zákonů a zdrojů z Finanční správy České republiky. Bakalářská práce je po formální stránce víceméně bez závažnějších pochybení. Je ale třeba upozornit na některé opakující se informace v textu a občasně překlapy. Stylistika je až na některé drobnosti v pořádku, struktura je standardní. Práci na základě uvedeného doporučuji k obhajobě.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém uvádí nejvyšší míru podobnosti 13%. Lze uvést, že práce není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Rozved'te Vaše doporučení týkající se zjednodušení výběru nových státních zaměstnanců a snížení administrativní náročnosti.
2. Jaké jsou hlavní prvky, kterými zákon č. 234/2014 Sb. o státní službě přispívá k transparentnosti a profesionalitě veřejné správy?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **D**

V Pardubicích 2.1.2023

Podpis .....