

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Klára Konečná
Číslo studenta: E20628
Název diplomové práce: Dopady pandemie COVID-19 na zaměstnávání osob a využívání flexibilních forem práce
Cíl práce: cílem práce je zhodnotit dopady pandemie COVID-19 na zaměstnávání osob v ČR. Akcent bude kladen na využívání flexibilních forem výkonu práce v organizacích. Součástí bude komparace využití těchto forem výkonu práce v soukromé a veřejné organizaci a formulace doporučení.
Vedoucí práce: doc. Ing. Romana Provazníková, Ph.D.
Studijní program: Hospodářská politika a veřejná správa
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-----------	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------

Ostatní připomínky k práci

Téma diplomové práce zvolené autorkou je veskrze aktuální a oceňuji její snahu o zmapování situace v ČR i komparaci s jinými státy. Je známé, že český trh práce a zejména legislativa která jej upravuje (zákoník práce) je poměrně rigidní a jakýkoliv bližší vhléd do uvedené problematiky je vítaný. Autorka nejdříve definuje teoretická východiska své práce a přehledně uvádí flexibilní formy práce vymezené v odborné literatuře a dává je do kontextu české legislativy (kapitola první a druhá). Ve třetí kapitole charakterizuje trh práce v ČR z různých úhlů pohledu, dopady pandemie na mzdy, přehledně uvádí různé typy veřejných podpor k udržení zaměstnanosti osob a jejich výdělků, komparuje situaci na trhu práce v ČR s EU.

Za přínosnou považuji kapitolu čtvrtou, ve které autorka ilustruje dopady pandemie na jednotlivé typy flexibilních forem práce v ČR. K analýzám autorka využila celou řadou zdrojů, analýz a podkladových materiálů, a to nejen domácích ale i zahraničních (o tom svědčí i bohatý citační aparát a seznam literatury).

V poslední kapitole autorka zpracovala vlastní dotazníkové šetření u dvou organizací (z veřejného a soukromého sektoru) v Pardubickém kraji a jejich přístup k využívání flexibilních forem práce. V obou organizacích byla schopna po domluvě s vedením organizací získat poměrně vysokou návratnost dotazníků.

Autorka pracovala samostatně, pravidelně konzultovala, k jejímu přístupu není co vytknout.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Sytém vykázal nejvyšší shodu 2 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

- 1) V rámci dotazníkového šetření jste zjistila, že KU se po uplynutí pandemických opatření se vrátil zcela k tradičním formám práce a příliš nepodporuje flexibilní formy práce, na rozdíl od společnosti Explosia (u THP) pracovníků. Jaký je Váš názor na tuto skutečnost, čím si to vysvětlujete?
- 2) Současná vláda deklaruje, že bude více podporovat zaměstnávání osob na částečné úvazky, či práci seniorů, tak aby byl trh práce pružnější. Proč je podle Vás tento způsob v ČR využíván doposud velmi málo (pomineme-li specifickou situaci ve V&V)? Jaké změny byste doporučovala provést ke zvýšení těchto forem zaměstnávání.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 5.5.2022

Podpis