

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Jiří Pavlovič
Číslo studenta: E200064
Název diplomové práce: Dispoziční pravomoc zaměstnavatele
Cíl práce: Cílem práce je analýza dispoziční pravomoci zaměstnavatele jako základního projevu organizační funkce pracovního práva. Práce se bude zabývat vnitřními předpisy a dalšími pokyny zaměstnavatele u vybraného velkého podniku. Součástí práce bude komparace právní úpravy dispoziční pravomoci zaměstnavatele s právní úpravou ve vybrané zemi EU.
Vedoucí práce: JUDr. Martin Šmíd, Ph.D.
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-----------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Ostatní připomínky k práci

Práce se věnuje otázce dispoziční pravomoci zaměstnavatele. Autor analyzuje tento pojem v souvislosti s organizační funkcí pracovního práva; dále analyzuje tuto pravomoc ve vybraném podniku.

Práci autor rozdělil na dvě kapitoly. V první kapitole (teoretické části) se autor zabývá pracovním poměrem, samotnou dispoziční pravomocí a jejími nástroji. Součástí kapitoly je také komparace vybraných aspektů právní úpravy dispoziční pravomoci s německou právní úpravou, byť je potřeba říci že toto porovnání je spíše stručné a orientační.

Druhou kapitolu tvoří analytická (praktická) část. V ní se autor zabýval fungováním dispoziční pravomoci u vybraného zaměstnavatele (vnitřními předpisy, pokyny); analýza je doplněna o strukturované rozhovory se zaměstnanci společnosti. Přínos práce spočívá především v této analýze situace u konkrétního podniku, která může být případně prakticky využitelná, zejména jako určitý výchozí bod k další diskusi v rámci daného zaměstnavatele.

Autor tak naplnil zadaný cíl práce. Práce má odpovídající rozsah i jazykovou a formální kvalitu.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát. Nejvyšší dosažená míra shody činí 6 % (jedná se o dokument, který obsahuje totožné citace ze zákona a z pracovněprávní literatury; tyto citace jsou řádně citovány).

Otázky a náměty k obhajobě

V rámci obhajoby doporučuji položit následující otázky:

- 1) Poskytnete výsledky své práce „Podniku TT“? Využije „Podnik TT“ výsledky Vaší práce?
- 2) Dispoziční pravomoc bezprostředně souvisí s organizační funkcí pracovního práva. Narazil jste při zpracování své práce (např. při rozhovorech se zaměstnanci podniku) na problémy, u kterých se realizace této funkce střetává s druhou hlavní funkcí pracovního práva (ochrannou funkcí)?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 18.5.2022

Podpis