

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Jitka Krejčíková
Číslo studenta: E19320
Název bakalářské práce: Motivační systémy vybrané organizace z hlediska CSR
Cíl práce: Cílem práce byla analýza motivačního systému vybrané organizace z hlediska CSR. Na jejím základě a komparace se současným věděním studentka měla navrhnout možná doporučení současného stavu.
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/22

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená bakalářská práce splnila deklarovaný cíl jejího zadání. Autorka si vybrala velmi obtížně zpracovatelné téma, které ostatní práce vyřeší jako dvě samostatná témata, a to problematiku CSR a motivace zaměstnanců. Tomu odpovídá i samotná struktura bakalářské práce, kde jak teoretické, tak i v praktické části vždy bakalantka se vždy nejprve věnuje motivační problematice a pak problematice CSR. Osobně se domnívám, že především vzniklé doporučení by měly mít větší hloubku.

Je nutné konstatovat, že studentka pracovala samostatně, byla schopná přinášet vlastní řešení daného problému. Také v samotné teoretické části prokázala schopnost pracovat s odbornými texty. Z těchto důvodů hodnotím práci známkou výrobně minus – B.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Vzhledem k míře shody 1% se třemi dokumenty nepovažuji práci za plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jakým způsobem seznámila bakalantka vedení sledované organizace s výsledky své bakalářské práce. Budou některá doporučení implementována.
2. Jak ovlivnila pandemie Covid 19 sledovanou problematiku v organizaci.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 28.11.2022

Podpis