

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Pavel Novotný
Číslo studenta: E19334
Název bakalářské práce: Vliv zavádění principů neustálého zlepšování na spokojenost zaměstnanců
Cíl práce: Cílem práce je charakteristika filosofie neustálého zlepšování, analýza stavu jejího využívání v České republice a následné zhodnocení vlivu neustálého zlepšování na spokojenost zaměstnanců v konkrétním podniku.
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

V teoretické části práce student charakterizoval filozofii neustálého zlepšování kaizen a problematiku řízení lidských zdrojů s důrazem na spokojenost zaměstnanců. V praktické části práce provedl analýzu využívání kaizen a hodnotil jeho vliv na spokojenost zaměstnanců ve společnosti Panasonic Automotive Systems Czech, s. r. o. Student správně vyhodnotil situaci a uvádí, že filozofie kaizen není v podniku řádně zavedena a rozšířena. Z tohoto důvodu lze předpokládat, že není možné využít maximálního potenciálu filozofie kaizen na spokojenost zaměstnanců. Nicméně student správně s použitím statistické metody otestoval, že filozofie kaizen má v daném podniku vliv na spokojenost zaměstnanců. Student v rámci formulovaných doporučení správně uvádí, že je podstatné, aby byli do neustálého zlepšování zapojeni všichni zaměstnanci podniku, včetně operátorů a techniků. Rozsah práce odpovídá požadavkům kladeným na bakalářskou práci.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát. Nejvyšší míra podobnosti jsou 2 %.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Na str. 54 uvádíte návrh na výši odměn zaměstnancům za podané návrhy. Objasněte na základě čeho jste stanovil jednotlivé hodnoty.
2. Pro zlepšení úrovně využívání kaizen navrhuje sestavení plánu top managementem na zavedení systému zlepšování. Specifikujte, jaká je podle Vás role managementu v procesu zavádění a realizace kaizen?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 23.5.2022

Podpis