

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Nikola Verešová
Číslo studenta: E20762
Název diplomové práce: Sociální sítě v oblasti řízení lidských zdrojů
Cíl práce: Pojednat o problematice sociálních sítí a možnostech jejich využití v oblasti řízení lidských zdrojů firmy/organizace.
Vedoucí práce: doc. Ing. Pavel Petr, Ph.D.
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Studentka se snažila přistupovat k zpracování práce aktivně a celkem samostatně. Bohužel, při analýze situace se zaměřila pouze na jedinou firmu. Tím chybí nějaké porovnání s ostatní konkurencí a ukázaní na možnou výhodu. Některé kapitoly práce působí trochu neuspořádaným dojmem. Obsah je sice v pořádku ale logika řazení není vždy v pořádku (viz například kapitola 1). Práce obsahuje i celou řadu nepřesností, stylistických a formálních chyb. U popisu cílové organizace chybí konkrétní údaje související právě s oblastí řízení lidských zdrojů a využívání sociálních sítí. Uvedené informace jsou velmi obecné bez konkrétních čísel. V záběru mi chybí návrh na zařazení zpětné vazby ohledně zdroje informací a projevení zájmu o pracovní pozici ve firmě. Takto se nedá hodnotit vliv a ani účinnost sociálních sítí z hlediska získávání nových zaměstnanců. I přes uvedené připomínky konstatuji, že cíl práce byl splněn.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát. Nejvyšší míra podobnosti jsou 2 %.

Otázky a náměty k obhajobě

Nemám další otázky.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **D**

V Pardubicích 24. 5. 2022

Podpis