

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Nikola Verešová
Název diplomové práce: Sociální sítě v oblasti řízení lidských zdrojů
Vedoucí práce: doc. Ing. Pavel Petr, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Renáta Bílková, Ph.D.
Pracovní pozice oponenta: Odborný asistent, Univerzita Pardubice

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce je zaměřena na problematiku sociálních sítí a jejich využití v oblasti řízení lidských zdrojů. Sama autorka si v úvodu klade za cíl představit možnosti sociálních sítí v oblasti nábory nových zaměstnanců.

Práce je rozdělena do tří základních částí – první se zaměřuje na oblast sociálních sítí, další teoreticky představuje činnosti v oblasti řízení lidských zdrojů. Vlastní práce popisující vybranou společnost a zapojení sociálních sítí nejen do oblasti řízení lidských zdrojů je obsahem třetí až páté kapitoly.

Obsah práce a řazení jednotlivých kapitol je občas mírně nelogické až chaotické. Diplomantka například v kapitole 1.4 poté, co v předchozích kapitolách představí sociální síť Facebook, Instagram, LinkedIn a Twitter, popisuje vývoj a aktuální počty uživatelů jednotlivých sociálních sítí. Zde se však najednou dozvídáme, že druhá, resp. třetí nejvyužívanější sociální síť je YouTube a WhatsApp, které autorka bez jakéhokoli vysvětlení v předchozí části ignoruje.

V praktické části zaměřené na popis společnosti enteria a.s. se sice dozvídáme, kolik je v holdingu zaměstnáno lidí, nicméně údaje důležité pro tuto práci jako např. procentuální rozložení pracovních pozic, nejvyhledávanější či nejčastěji obsazované nové pracovní pozice, míru fluktuace ve společnosti apod. již nikoli. Dále autorka popisuje současné využívání sociálních sítí, které je podle obsahu publikovaných příspěvků orientované spíše na podporu brandu. V této části bych očekávala srovnání doporučeného obsahu podle jednotlivých typů sociálních

síť a obsazovaných pracovních pozic, doporučení pro personalisty, jak využívat sociální síť pro ověřování informací o uchazečích apod.

Výsledné návrhy na zlepšení využívání sociálních sítí ve vybrané firmě nejsou bohužel výsledkem žádného analytického zpracování dostupných dat z nábory zaměstnanců či srovnání s konkurenčními firmami a jejich využívání sociálních sítí, ale pouze subjektivním názorem autorky.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Zkuste srovnat jednotlivé sociální síť z hlediska publikovaného obsahu a jejich možnosti pro oslovení nových pracovníků, a to zejména z hlediska aktuálně volných pracovních pozic (samostatná účetní, brigáda na stavbě, strojník, ...)
2. Sleduje vybraná společnost statistiku o zdrojích návštěvnosti pracovního webu VelkaParta.cz či o tom, jak se uchazeč dozvěděl o vypsání pracovní pozici?
3. Jakým způsobem byste zevšeobecnila vaše návrhy na zlepšení využívání sociálních sítí v oblasti řízení lidských zdrojů?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **E**

V Pardubicích 17.5.2022

Podpis