

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Kateřina Konečná
Číslo studenta: E18641
Název bakalářské práce: Odměňování zaměstnanců ve veřejné správě a soukromém sektoru
Cíl práce: Cílem práce je analýza způsobů a možností odměňování v organizaci veřejné správy a soukromém podniku. Ve zvoleném prostředí definovat a charakterizovat rozdíly v odměňování včetně možných zaměstnaneckých benefitů. Na základě empirického šetření porovnat odměňování zaměstnanců a navrhnout možná zlepšení.
Vedoucí práce: Ing. Jan Fuka, Ph.D.
Studijní program: Hospodářská politika a správa
Akademický rok: 2020/2021

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Bakalářská práce obsahuje celkem deset kapitol. Za úvodní kapitolou následuje teoretická základna týkající se problematiky odměňování v soukromém sektoru, veřejné správě a vybraných souvisejících oblastí. Poté je pozornost věnována výzkumu ve zvoleném prostředí, komparaci a shrnutí výstupů. Práci uzavírá návrh doporučení a závěrečná kapitola. Bakalářská práce se zabývá komparací odměňování ve dvou zvolených organizacích, které představují zástupce soukromého sektoru a veřejné správy. Práce je vhodně strukturovaná, otevírá ji charakteristika zvolených oblastí souvisejících s odměňováním spíše obecnější formou. Bližší pozornost je potom věnována odměňování ve formě mzdy/platu a zaměstnaneckým benefitům. I když je toto zpracováno poměrně pečlivě, uměl bych si představit početnější užití aktuálnějších zdrojů a lepší obratnost v některých formulacích. Výzkum v obou organizacích byl veden s nasazením, autorka pracovala s vnitřními dokumenty a byla v kontaktu s relevantními zástupci/respondenty, což je nutné ocenit. Vytknul bych ale určitou chaotičnost při přípravě i zpracování výzkumu, která vedla k poměrně zásadním změnám v průběhu zpracování práce a některá lehce zavádějící vyjádření. Výsledkem je poté komparace, která demonstruje možnosti a způsoby odměňování v prostředí soukromé firmy a organizace veřejné správy. V závěru práce zpracované doporučení spíše obecné povahy se potom týká představitele veřejné správy - Krajského úřadu Olomouckého kraje. Text vykazuje (ne často) nedostatky v oblasti gramatiky. Stylistika je průměrná, práce nevykazuje zásadnější nedostatky formálního charakteru. Bakalářskou práci na základě výše uvedeného doporučuji k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

System uvádí nejvyšší míru podobnosti 0%. Lze uvést, že práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Pojednejte blíže o Vašem doporučení – zřízení mateřské školky pro zaměstnance Krajského úřadu Olomouckého kraje.
2. Uveďte a charakterizujte dva až tři nástroje plynoucí z Vašeho výzkumu, které v případě odměňování považujete za užitečné pro motivaci zaměstnanců v prostředí organizací územní samosprávy.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 17.8.2021

Podpis