

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Pavla Jirásková
Číslo studenta: E18850
Název diplomové práce: Diskriminace na trhu práce
Cíl práce: Cílem práce je analyzovat formy diskriminace a frekventované diskriminační důvody ve vztahu k zaměstnancům a uchazečům o zaměstnání. Dále bude zhodnocena právní úprava ochrany před diskriminací a činnost institucí a organizací, které se zabývají pomocí obětem diskriminace. Bude provedena analýza statistik případů diskriminace a jejich komparace se zahraničními statistikami. Na základě zjištěných poznatků bude provedena syntéza.
Vedoucí práce: JUDr. Martin Šmíd, Ph.D.
Studijní program: N6202 Hospodářská politika a správa
Akademický rok: 2019/2020

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
--------	---------	-------	----------------

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Práce se věnuje aktuální problematice diskriminace na trhu práce. V teoretické části autorka shrnul vymezila základní pojmy (rovnost, rovné zacházení, diskriminace) a některé související pojmy (gender, mobbing, bossing). Z hlediska možných diskriminačních důvodů se zaměřila na ty, které se v praxi objevují nejčastěji. Autorka neopomenula zpracovat také mezinárodní a evropský rámec diskriminace a vybrané instituce, které se problematikou rovného zacházení a diskriminace zabývají.

V praktické části se autorka zaměřila na některé vybrané problémy související s diskriminací na trhu práce. Podrobněji shrnula statistiky diskriminace v ČR a provedla porovnání s vybranými (sousedními) evropskými zeměmi. Dále se zaměřila na stručné porovnání působnosti inspekčních orgánů, které mohou diskriminaci v pracovním prostředí kontrolovat.

Celkově bych vyzdvihl především teoretickou část práce, kde se autorka podrobně a dostatečně odborně zabývala tématem v celé jeho šíři. Praktická část do značné míry vychází z již existujících statistik a případů, autorčin přínos spočívá především v provedené komparaci a závěrečném shrnutí, v kterém přichází s vlastními podněty do diskuse.

Práce má odpovídající jazykovou a formální kvalitu.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát.

Nejvyšší dosažená míra shody činí 5 % - jedná se o zdroje, které jsou v práci řádně citovány.

Otázky a náměty k obhajobě

V rámci obhajoby doporučuji položit následující otázky:

- 1) Jaká opatření mohou podle Vás nejlépe přispět ke snížení rozdílu v odměňování mužů a žen?
- 2) V souvislosti s vlivem diskriminačních důvodů se někdy hovoří o tzv. „složené diskriminaci“ a „průsečkové diskriminaci“. Dokázala byste tyto situace vysvětlit a uvést příklad?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 8.6.2020

Podpis