

## Posudek oponenta diplomové práce

Student: Denisa Podhájecká  
Název diplomové práce: Analýza systému hodnocení pracovního výkonu ve vybrané obchodní společnosti  
Vedoucí práce: Ing. Karel Šatera, Ph.D., MBA  
Oponent práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.  
Pracovní pozice oponenta: Odborný asistent

## Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce je rozdělena do šesti na sebe logicky navazujících kapitol. V první kapitole autorka definuje základní pojmy Managementu, v druhé kapitole se zamýšlí nad vlivem motivace a stimulace na výkonnost zaměstnanců. Třetí kapitola je věnována řízení a hodnocení pracovního výkonu. V prvních třech kapitolách autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou. V následující čtvrté kapitole diplomatka představuje sledovanou obchodní společnost.

Osobně považuji z hlediska tématu za nejdůležitější kapitolu pět věnující se analýze současného systému hodnocení pracovního výkonu. V poslední kapitole se autorka snaží na základě provedené analýzy formulovat možné návrhy a doporučení zlepšení současného stavu.

Provedená analýza je podle mého názoru na průměrné úrovni. Do jisté míry je to samotným výběrem organizace pouze s 20 kmenovými zaměstnanci (viz str.46). Celkově hodnotím i z tohoto důvodu práci jen jako velmi dobrou – C a doporučuji ji k obhajobě.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Jak v řízení pracovního výkonu v sledované organizaci se projevila pandemie COVID 19?
2. V rámci rozpravy by diplomatka mohla více rozvést své doporučení ze str. 69 ohledně hodnocení 360 stupňovou zpětnou vazbou.

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 26.5.2021

Podpis .....