

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Lucie Málková
Název diplomové práce: Analýza vybraných činností řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Oponent práce: Mgr. Lenka Říhová
Pracovní pozice oponenta: HR Parter pro softwarové společnosti (Digital Solutions, s.r.o., Mobilesoft, s.r.o., DERS s.r.o., Blue Dynamic s.r.o. a další), aktuálně MD

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Práce je přehledně rozdělena do teoretické a praktické části. Teoretická část pomáhá vytvořit představu, jak vypadají jednotlivé HR procesy s odkazy na potřebnou odbornou literaturu. V praktické části se dále věnuje detailnímu rozboru společnosti Digital Solutions s.r.o., přičemž vše graduje kapitolou 5, kde sestavuje autorka doporučení ke zvýšení úrovně jednotlivých HR procesů. Práce je přehledná a adekvátně detailní.

Otázky a náměty k obhajobě

Na straně 61 píšete, že jedním z faktorů ovlivňující potenciální uchazeče o pracovní pozici, je „úroveň konkurence“. Co si pod tímto pojmem představujete?

Stává se Vám, že se s kandidátem domluvíte na osobním setkání a on se na něj nedostaví? Jak navrhujete takovouto nepříjemnost řešit, abyste to dovedli odhadnout předem, neztráceli díky tomu čas vedení, kteří si už vyhradili na pohovor svůj čas, a nepoškodili přitom jméno firmy?

Současná situace mezi kandidáty rozšiřuje zájem o práci z domu. Jaký je Váš názor na sestavení týmu z lidí, kde bude polovina sedět na pracovišti a druhá polovina bude připojena z domova.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 21.5.2021

Podpis