

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Veronika Mošnerová
 Název diplomové práce: Analýza personálních činností ve vybrané obchodní společnosti
 Vedoucí práce: Ing. Karel Šatera, Ph.D., MBA
 Oponent práce: Ing. Pavel Beneš
 Pracovní pozice oponenta: Country Human Resources Director, Teleflex Incorporated

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Uvedené doporučení autorky „Diplomové práce“ byly konzultovány s vedoucí HR oddělení daného závodu. Dané doporučení byly zakomponovány do 3 leté „Transformační mapy“ HR oddělení, respektive „Transformační mapy závodu“.

Otázky a náměty k obhajobě

*Jakým způsobem by autorka diplomové práce navrhovala měřit efektivitu nábory pracovníků.

*Jakou výši nákladů na jednoho „výrobního operátora“ v regionu Žďár nad Sázavou považuje autorka za adekvátní.

* Jakým finanční dopad by měla navržená opatření na celkovou ekonomiku závodu (náklady vs. potenciální benefity)

* Co považuje autorka práce za neefektivnější nástroj nábory pracovníků na pozici „výrobní operátor“.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

Ve Zďáře nad Sázavou 23.4.2021

Podpis Ing. Pavel Beneš