

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Eva Kratochvílová
Číslo studenta: E17323
Název bakalářské práce: Analýza personálního informačního systému z hlediska ŘLZ ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem bakalářské práce bylo provést analýzu personálního informačního systému z hlediska jednotlivých činností řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku a jejím základě navrhnout možná zlepšení.
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2020/21

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená práce je již přepracovávaná po její neúspěšné obhajobě. Autorka k přepracování přistoupila velmi zodpovědně. To dosvědčuje shoda s antiplagiátorským systémem, kde míra shody s původní prací je 28%. Tato míra shody je především v základních citacích, představení podniku a základních aspektech prováděné analýzy.

Samotná práce však trpí některými nedostatky, a to zejména těmi formálními (překlepy, nesouvislost textu, různé formáty písma atd.). Z odborného hlediska považuji práci za průměrnou. Bakalantka již naplnila v základních aspektech deklarované zadání bakalářské práce včetně jejího cíle.

Velmi kladně hodnotím pracovitost a snahu studentky o dokončení práce. Osobně se domnívám, že provedená analýza je z hlediska dostupných informací k zpracování udělána na dostatečné (průměrné) úrovni. Závěry práce by mohly být více konkrétnější a podrobněji zpracovány. Ze všech výše zmíněných důvodů navrhuji práci k obhajobě a celkově ji hodnotím ještě jako velmi dobrou – C.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Autorka práci předělávala podle doporučení komise SZZ, proto je velká shoda s původní prací cca 28%. Další shody jsou však minimální pod 5%. Z výše zmíněného není možno práci považovat za plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Autorka by v rámci rozpravy mohla shrnout zjištěný postup při zavádění informačního personálního systému v sledovaném podniku.
2. Jak by autorka pracovala s negativním postojem pracovníků k změnám respektive k zavádění nových nástrojů z hlediska řízení lidských zdrojů.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 30.4.2021

Podpis