

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Šárka Klofáčová
Číslo studenta: E17202
Název bakalářské práce: Analýza personální politiky ve vybrané organizaci
Cíl práce: Cílem bakalářské práce bylo analyzovat personální politiku ve vybrané organizaci.
Vedoucí práce: Mgr. Pavla Jindrová, Ph.D.
Studijní program: E6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2019/2020

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

V souladu s tématem bakalářské práce autorka ve své práci nejprve věnovala pozornost základním pojmům z oblasti personalistiky a personální činnosti. Následně představila vybranou organizaci, kterou byla Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace, a to včetně její organizační struktury a struktury zaměstnanců. Následně věnovala pozornost řízení lidských zdrojů v Nemocnici Havlíčkův Brod, a to v oblastech vytváření, plánování a obsazování pracovních míst, dále v oblasti hodnocení pracovní výkonnosti zaměstnanců, jejich průběžného vzdělávání, ale také v oblasti péče o zaměstnance, kam patří např. zaměstnanecké benefity. Při analýze mezd autorka porovnávala jednak vývoj průměrného platu v čase v Nemocnici Havlíčkův Brod spolu s průměrným platem v kraji Vysočina. Zde autorka uvedla také přehled průměrných mezd podle kategorií zaměstnanců v Nemocnici Havlíčkův Brod a porovnávala je s průměrnými platy ve zdravotnictví v ČR. Na závěr na základě příslušných zjištění a analýz, týkajících se personální politiky Nemocnice Havlíčkův Brod, autorka vypracovala SWOT analýzu. Na jejím základě, tj. na základě porovnání silných a slabých stránek s příležitostmi a hrozbami pak autorka navrhla možné varianty chování v oblasti řízení lidských zdrojů.

Bakalářská práce je psána jasně a srozumitelně.

Autorka na základě odborné literatury a s využitím interních materiálů Nemocnice Havlíčkův Brod vypracovala bakalářskou práci, která splnila cíl, a proto práci doporučuji k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Na základě výstupu ze systému Theses, kdy nejvyšší míra podobnosti je 0 %, je zřejmé, že bakalářská práce není plagiátem.

Otázky a náměty k obhajobě

Na základě vaší analýzy v bakalářské práci, podle vašeho názoru, které z vámi navržených řešení by mělo být realizováno přednostně a které by mělo mít největší pozitivní dopad na situaci v dané organizaci?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích

Podpis