

## Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Michaela Mandysová  
Číslo studenta: E16536  
Název diplomové práce: Komparace přístupů k získávání pracovníků ve výrobních podnicích  
Cíl práce: Cílem práce je analýza přístupů k získávání pracovníků ve výrobních podnicích v kontextu aktuální situace na trhu práce a s ohledem na možné využívání agenturního zaměstnávání.  
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.  
Studijní program: Ekonomika a management  
Akademický rok: 2019/20

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce je rozdělena do čtyř do sebe logicky navazujících částí. První kapitola seznamuje čtenáře se základními pojmy týkající se řízení lidských zdrojů. Druhá kapitola se zabývá teoretickým vymezení získáváním pracovníků. Třetí kapitola charakterizuje vybrané společnosti, z důvodu ochrany citlivých organizací, označené jako společnosti A a B. Poslední kapitola z hlediska splnění deklarovaného cíle práce, stěžejní část práce, komparuje na základě analýzy získávání pracovníků daných společností. Závěr kapitoly obsahuje zhodnocení současného stavu a z něho vyplývající možná doporučení.

Diplomatka v první dvou kapitolách prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, jak by se dalo očekávat u absolventky navazujícího magisterské stupně. Práce je vybavena celou řadou obrázků a tabulek. Provedenou analýzu a následnou komparaci, lze hodnotit jako mírně nadprůměrnou. Je zde patrný vliv osobní pracovní zkušenosti diplomatky s danou problematikou. Autorka také pracovala při zpracování práce samostatně a přicházela při jejím zpracování s vlastní nápady na řešení stanového cíle diplomové práce. Celkově práci hodnotím jako velmi dobrou a navrhuji známku C.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Vzhledem k nízké úrovni shody s jinými pracemi (pod 1%) nepovažuji práci za plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. V rámci rozpravy by se autorka mohla vyjádřit nad dopady „korono-krize“ při získávání pracovníků v českých výrobních společnostech.
2. Jaký diplomatka očekává možný vývoj z hlediska zaměstnávání agenturních zaměstnanců v budoucnosti?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 5.6.2020

Podpis.....