

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Název práce: Řešení fluktuace zaměstnanců prostřednictvím implementace nových opatření ke zvýšení loajality zaměstnanců v podniku Koyo Bearings Česká republika s.r.o.

Autor práce: Bc. Jaromír Chodil

1. Práce odpovídá zadanému tématu a osnově	5	(max. 5)
2. Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP	5	(max. 5)
3. Autor použil adekvátní odbornou literaturu	5	(max. 5)
4. Naplnění cíle práce	9	(max. 10)
5. Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně	8	(max. 10)
6. Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika)	9	(max. 10)
7. Formální úroveň práce (úprava, přehlednost, správnost citování)	10	(max. 10)
8. Při zpracovávání práce autor dodržoval předepsané termíny	10	(max. 10)
9. Autor využíval konzultací a řádně zpracoval připomínky vedoucího práce	14	(max. 15)
10. Celková odborná úroveň práce	19	(max. 20)
Celkový počet bodů:	94	(max. 100)

Hodnocení diplomové práce:

A - výborně

V Pardubicích 28.01.2020

Ing. Dalibor Gottwald, Ph.D.

Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:

Předložená diplomová práce (DP) se zabývá velmi zajímavou a také velmi aktuální problematikou, a sice snižováním fluktuace zaměstnanců prostřednictvím zvyšování loajality zaměstnanců v podmínkách konkrétního podniku. Autor DP hned v úvodu správně a jasně definuje cíl DP (s. 10), který je na základě obsahu jednotlivých částí práce možné označit za zcela naplněný. DP je členěna do pěti hlavních kapitol, které jsou vyvážené (z hlediska rozsahu), a které na sebe také logicky navazují. Úvodní teoretická část práce je zpracována velmi kvalitně a poskytuje autorovi východiska pro zpracování dalších částí DP (zejména části analytické). Vzhledem k tomu, že problematika loajality zaměstnanců není v současné době jednoznačně definována (mnozí autoři ji vymezují rozdílně), musel autor přistoupit k provedení rešerše dostupných zdrojů zabývajících se danou problematikou tak, aby mohl následně vytvořit obecný teoretický koncept řešené problematiky (s. 27). Autor se v rámci této část práce neomezil jen na rešerši českých zdrojů, ale vychází také z celé řady zahraničních zdrojů, čímž zcela jednoznačně zvyšuje kvalitu této části práce. Následná analytická část práce je zpracována ve dvou kapitolách. První část analytické části vychází z dat, která autorovi poskytl podnik Koyo Bearings s.r.o. Prostřednictvím těchto dat autor demonstruje hlavní příčiny fluktuace zaměstnanců a to za roky 2017 a 2018. Tuto část práce lze považovat za důležitou, zejména z pohledu poskytnutí jednoznačných informací, na základě kterých lze vnímat aktuálnost řešení problematiky fluktuace zaměstnanců v podmínkách daného podniku. Druhá část analýzy spočívá již v realizaci vlastního primárního výzkumu, který je zpracován na základě ustanoveného teoretického konceptu loajality zaměstnanců prezentovaného v závěru teoretické části. Na základě této skutečnosti lze také vnímat jednoznačnou provázanost mezi těmito částmi DP. Po metodologické stránce

nemám, co bych realizovanému dotazníkovému šetření vytknul, a tudíž lze výstupy získané realizací dotazníkové šetření považovat za vhodné ve snaze vymezení prostoru pro následnou návrhovou část. Samotné návrhy jsou zpracovány s ohledem na výstupy analytické části s tím, že bych zde rád vyzdvihnul autorovu iniciativu při zpracování této části práce. Autor veškeré uvedené návrhy konzultoval jak se zástupci podniku Koyo Bearings s.r.o, tak s dalšími odborníky z řad odborné veřejnosti, a to ve snaze předložení relevantních návrhů řešících danou problematiku. Poslední pátá kapitola obsahuje zhodnocení navrhovaných opatření, a to s využitím všech dostupných informací. Po formální stránce je DP práce zpracována na velmi dobré úrovni, v práci se jen občas vyskytují překlepy a velmi zřídka nepřiliš jasné formulace. Tyto nedostatky však nemají vliv na celkovou odbornou úroveň práce. Na základě výše uvedeného komentáře je zřejmé, že Jaromír Chodil předložil velmi kvalitní text DP, který jednoznačně splňuje požadavky kladené na kvalifikační práce daného typu. Na základě výše uvedeného hodnocení navrhuji předloženou DP hodnotit klasifikačním stupněm A - výborně.

Diplomová práce prošla kontrolou plagiátorství a na základě výsledků je možné konstatovat, že práce nevykazuje známky plagiátorství.

V rámci obhajoby prosím, aby se diplomant vyjádřil k následujícímu:

- 1, Seznamte komisi s postojem podniku Koyo Bearings s.r.o. k navrhovaným opatřením, která jsou obsahem čtvrté kapitoly DP?
- 2, Která z prezentovaných opatření vnímáte jako zásadní ve snaze snižování fluktuace zaměstnanců v podniku Koyo Bearings s.r.o.?
- 3, Domníváte se, že je v českém prostředí věnována dostatečná pozornost problematice loajality zaměstnanců například ve srovnání se státy západní Evropy?

Poznámky:	100 - 91 bodů = A - výborně	70 - 61 bodů = D - velmi dobře minus
	90 - 81 bodů = B - výborně minus	60 - 51 bodů = E - dobře
	80 - 71 bodů = C - velmi dobře	50 - 0 bodů = F - nesplněno