

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Michaela Jiráňová
Název diplomové práce: Problematika celoživotního vzdělávání ve vybrané firmě
Vedoucí práce: Ing. Hana Jonášová, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Dita Fialová
Pracovní pozice oponenta: personalistka, ekonomka JHV-ENGINEERING s.r.o.

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Teoretická část práce je velmi přehledná. Jednotlivé oddíly práce jsou logicky uspořádané a po obsahové stránce velmi dobře zpracované. Velmi zajímavá je část týkající se vývoje personalistiky, protože aniž bych to dokázala takto dobře popsat, opravdu to takto bylo a je. Oceňuji také aktuálnost diplomové práce.

Praktická část je také skvěle uchopená. Vzhledem k tomu, že studentka se na chodu firmy aktivně podílí jako brigádnice, její neotřelý pohled na problematiku je pro firmu velmi cenný. Praktická znalost prostředí je velký bonus této práce. Velmi rádi využijeme tipy pro výběr personálního informačního systému.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Zaujal mě postřeh o chybějící zpětné vazbě (vyhodnocení) školení. K tomuto tématu bych se ráda studentky zeptala, jaké konkrétní otázky navrhuje do dotazníku k vyhodnocení školení (viz strana 55 – Závěr).
2. Velmi zajímavé je i téma motivace – jaké konkrétní kroky by studentka učinila, aby motivovala vedoucího výrobu dílců pro absolvování více soft školení (jak vést kolektiv, jak motivovat svoje zaměstnance apod.)

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 22.5.2019

Podpis

Ing. Jiří Bialouš