

## Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Adéla Košnarová  
Číslo studenta: E17509  
Název diplomové práce: Motivace zaměstnanců ve vybraném podniku  
Cíl práce: Vymežit motivaci a motivační faktory, následně analyzovat motivaci zaměstnanců ve vybraném podniku a navrhnout možná zlepšení  
Vedoucí práce: doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D.  
Studijní program: N6208 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2018/2019

### Náročnost tématu

|                                   | výborně                             | velmi dobře                         | vyhovující               | nevyhovující             | nelze hodnotit           |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Teoretické znalosti               | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vstupní údaje a jejich zpracování | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Použité metody                    | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Kritéria hodnocení práce

|   | výborně                             | velmi dobře                         | vyhovující               | nevyhovující             | nelze hodnotit           |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Stupeň splnění cíle práce                             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Původnost zpracování tématu                           | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod                           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)        | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba práce a rozsah                         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Využitelnost výsledků práce

|            | vysoká                              | střední                             | nízká                    | nelze hodnotit           |
|------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro teorii | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Pro praxi  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se zaměřuje na motivaci zaměstnanců, a to z teoretického hlediska i v praxi (ve společnosti Mikroelektronika s.r.o.). Jsou popsány typy motivace, vztah motivace a výkonu i motivační teorie.

Autorka vychází z názoru, že „důležitá část motivace je založena především na nehmotných okolnostech, mezi které patří zejména faktory vnitřní, ale také část vnějších. Zbývající část motivace je však často spojována také s hmotnými pobídkami“. To je velmi důležité východisko, které umožňuje nahlížet na stimulaci jako na součást motivace, a potom lze uvažovat a posuzovat nejen motivy nehmotné, ale také motivy hmotné.

K posouzení motivace a vymezení motivačních faktorů v podniku bylo využito dotazníkové šetření a na základě jeho výsledků byla posuzována motivační atmosféra ve společnosti a zhodnocena spokojenost jejich s motivačním systémem, který je v současné době využíván. Na základě zjištěných poznatků byly vymezeny oblasti, ve kterých lze situaci zlepšit, a uvedena doporučení, která by k tomuto zlepšení mohla vést.

Je zřejmé, že autorka získala dostatek informací o hmotné a nehmotné motivaci zaměstnanců, a to vlastním pozorováním i realizovaným dotazníkovým šetřením. V tomto kontextu oceňuji snahu o komplexní hodnocení. Navržená doporučení korespondují s učiněnými závěry a jsou realizovatelná.

Diplomová práce je na vysoké úrovni, je logicky členěna a grafické i textové zpracování je rovněž velmi dobré. Rozsah a struktura použité literatury jsou vyhovující a korespondují s řešenou problematikou.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém Theses vykázal nejvyšší míru podobnosti 0 %, diplomová práce není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Jaké faktory kromě motivace ovlivňují výkon zaměstnance?
2. Doplňte, co by bylo možné ještě ve společnosti zavést pro případ, že zaměstnanec nesplní zadaný úkol.

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích, 10.5.2019

Podpis .....