

## POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

**Název práce:** Implementace Age managementu ve státní organizaci Správa železniční dopravní cesty

**Autor práce:** Bc. Martina Mösová

1. Práce odpovídá zadanému tématu a osnově	5	(max. 5)
2. Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP	5	(max. 5)
3. Autor použil adekvátní odbornou literaturu	4	(max. 5)
4. Naplnění cíle práce	8	(max. 10)
5. Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně	6	(max. 10)
6. Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika)	8	(max. 10)
7. Formální úroveň práce (úprava, přehlednost, správnost citování)	3	(max. 10)
8. Při zpracovávání práce autor dodržoval předepsané termíny	10	(max. 10)
9. Autor využíval konzultací a řádně zapracoval připomínky vedoucího práce	12	(max. 15)
10. Celková odborná úroveň práce	15	(max. 20)
<b>Celkový počet bodů:</b>	<b>76</b>	<b>(max. 100)</b>

**Hodnocení diplomové práce:**

**C - velmi dobře**

V Pardubicích 23.5.2019

Ing. Dalibor Gottwald, Ph.D.

### **Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:**

Předložená diplomová práce (DP) se zabývá velmi aktuální problematikou, které v českém prostředí není věnována stále dostatečná pozornost, a sice Age managementem. Autorka DP si správně hned v úvodu práce stanovila cíl práce, který lze na základě obsahu DP považovat za naplněný. DP je členěna do čtyř základních kapitol, které na sebe logicky navazují. V úvodní teoretické části práce autorka správně vymezuje řešenou problematiku také v širším kontextu, kdy uvádí hlavní příčiny vzniku Age managementu - důsledek stárnutí populace (zejména). V této části práce jsou uvedeny hlavní přístupy a nástroje využívající se v oblasti Age managementu. Autorka teoretickou část vystavěla na základě rozsáhlého počtu zdrojů, které však nejsou zcela vždy vhodně citovány. Z toho důvodu je značně ponížena část v hodnocení u bodu 7, tj. Formální úroveň práce (úprava, přehlednost, správnost citování); viz také kontrola plagiátorství, kdy byly zjištěny určité nedostatky v technice citování v rámci některých pasáží DP. Následná část DP je však zpracována na velmi vysoké úrovni, kdy autorka analyzuje data získaná z měření Work Ability Indexu (Index pracovní schopnosti), což lze považovat za velmi přínosné, a to zejména s ohledem na skutečnost, že tento koncept se využívá spíše v zahraničí. Autorka v závěru analytické části správně ve shrnutí uvádí, že index pracovní schopnosti je na úrovni "dobrý", což však správně doplňuje o kontext stárnutí populace a prodlužování délky pracovního života. Autorka si tedy danou tezi velmi správně vymezila prostor pro následnou návrhovou část. V rámci třetí kapitoly jsou uvedeny návrhy opatření k implementaci Age managementu v prostředí Správy železniční dopravní cesty, státní organizace, jež jsou sestaveny v kontextu běžně používaného nástroje pro stanovení strategie implementace Age managementu, tj. osm pilířů Age managementu. Uvedená opatření jsou relativně rozsáhlá, což se pak odráží v relativní vágnosti a

obecnosti navrhovaných opatření. Na druhou stranu je nutné vnímat fakt, že Age management ve správném slova smyslu nebyl doposud v podniku implementován. Z toho důvodu je možné navrhovaná opatření považovat za vhodná - v rámci implementace Age managementu je nutné zabezpečit činnosti v rámci mnoha vnitropodnikových procesů. Hodnocení navrhovaných opatření, které je obsahem čtvrté kapitoly, je opět relativně obecné (v důsledku obsahu třetí kapitoly), nicméně je opět nutné upozornit na skutečnost, že koncept Age managementu v případě, kdy nebyl implementován je velmi rozsáhlý projekt a tudíž jeho detailní zhodnocení by z hlediska např. finančního vyčíslení nebylo proveditelné, alespoň ne v současné době. Autorka v rámci hodnocení navrhovaných opatření využívá nástroj "Dům pracovní schopnosti", na němž demonstuje argumenty pro zavedení vybraných opatření, což lze považovat za vhodné. Na základě výše uvedeného hodnocení konstatuji, že Martina Mösová předložila zajímavou diplomovou práci, která splňuje požadavky kladené na kvalifikační práce daného typu, a z pozice vedoucího DP ji navrhuji hodnotit klasifikačním stupněm C - velmi dobře.

V rámci obhajoby prosím, aby se diplomantka vyjádřila k následujícímu:

1, Domníváte se, že SŽDC, státní organizace přistoupí v brzké době k implementaci Age managementu? Pokud ano, tak jaké konkrétní aktivity budou v rámci implementace Age managementu realizovány prioritně?

2, Jaký je Váš názor na zjištěné výsledky Indexu pracovní schopnosti u zaměstnanců SŽDC, státní organizace v kontextu stárnutí populace?

Výsledek kontroly diplomové práce prostřednictvím systému pro odhalování plagiátů ukazuje určitou míru podobnosti s jinými dokumenty, po vyhodnocení těchto podobností je však možné konstatovat, že práce není plagiátem.

Poznámky:	100 - 91 bodů = A - výborně	70 - 61 bodů = D - velmi dobře minus
	90 - 81 bodů = B - výborně minus	60 - 51 bodů = E - dobře
	80 - 71 bodů = C - velmi dobře	50 - 0 bodů = F - nesplněno