

Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Implementace Age managementu ve státní organizaci Správa železniční dopravní cesty
Autor práce: Bc. Martina Mösová
Oponent: Ing. Miroslav Čepek

Hodnocení práce

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Předložená diplomová práce se zabývá problematikou demografických změn a problémů s tím spojených u státní organizace Správa železniční dopravní cesty, metodami užívanými zejména v posledním desetiletí, usnadňující řízení lidských zdrojů a spadající do oblasti Age managementu. Mohu konstatovat, že cíl – analýza současného stavu ve vybraných obvodech SŽDC_{,s.o.} a návrh doporučení – byl splněn.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Dosažené hodnoty indexů vycházely ze statistik ročních zpráv oblastí Praha a Brno, měřeny nezávislou firmou. Akreditovaná společnost do jisté míry zaručuje kvalitativní úroveň vstupních dat a tím úroveň dat výstupních. Studentkou navrhovaný model lze užít v praxi jako vzor a návod na možnou implementaci i do jiných správních obvodů SŽDC_{,s.o.}

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Ze seznamu literatury a použitých zdrojů je zřejmé, že student využil nejnovějších poznatků ke zpracování dané práce.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Diplomová práce po formální a jazykové stránce splňuje požadavky na rozsah, úplnost a úpravu.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:

Osobně je pro mne překvapením hodnota indexu pracovní schopnosti u zaměstnanců SŽDC_{,s.o.}

Stálo by za uvážení toto téma do budoucna rozpracovat minimálně do dvou podskupin. První podskupinou by byla vertikála řízení provozu a druhou vertikála infrastruktury.

Při zvážení všech okolností je otázkou, jak *čelný* byl by zapotřebí tým Age managementu u SŽDC_{,s.o.}, jež čítají zhruba 17000 zaměstnanců rozprostřených po celé ČR? Dále pak, jaké zvolit formy vlivu, včetně předávání informací, když 90% personálního servisu je centralizováno v Praze?

Práci klasifikuji stupněm: A - výborně

V Mostě dne 29.5.2019

.....
Ing. Miroslav Čepěk