

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

JMÉNO STUDENTA: Bc. Martina Glazarová

NÁZEV PRÁCE: Moderní trendy v personálním managementu v podnicích chemického průmyslu

OPONENT: Mgr. Jaroslava Doležalová

Aktuálnost zvoleného tématu:

Současná situace na trhu práce vyžaduje od zaměstnavatelů zvýšený zájem o lidské zdroje. Důvodem je fakt, který v posledních letech vyjadřuje číslo stále se snižujícího procenta nezaměstnanosti. Na trhu je několikanásobně vyšší poptávka po pracovní síle, než je její nabídka. Tyto skutečnosti nutí zaměstnavatele volit jiné formy a metody práce a řízení jak společností, tak v konečném důsledku i lidských zdrojů. Proto považuji volbu tématu za velmi aktuální a přínosnou.

Splnění sledovaného cíle diplomové práce:

Cílem práce autorky bylo zkoumání a aplikace moderních trendů v personálním managementu v podnikové praxi v šesti vybraných podnicích chemického průmyslu. Vybrané společnosti jsou v práci anonymizované. V závěru práce autorka podle vybraných atributů výsledky vzájemně porovnávala a vyhodnotila. Tento cíl byl v praktické části práce v zásadě naplněn.

Metody zpracování, zvolený postup řešení, využití analytických a statistických metod

Autorka uvádí, že zvolila typ primárního kvalitativního výzkumu jako metodu kvalitativního výzkumu individuální hloubkové rozhovory. Bylo by však velmi vhodné zmiňované rozhovory, sumarizovat, anonymizovat a vyhodnotit. Uváděné dílčí cíle výzkumu byly naplněny.

Dosažené výsledky, nové poznatky, jejich přínos a možnosti praktického využití

Autorka předložila ve své práci řadu statistických dat, ze kterých je možné velmi dobře zhodnotit současný stav jednotlivých společností, ale i predikovat budoucí vývoj v oblasti lidských zdrojů. Výsledky z šetření mohou sloužit jednotlivým zaměstnavatelům i jako vyhodnocovací nástroj.

Formální náležitosti práce

Práce s odborným jazykem – jazyková úroveň v některých částech práce např. str. 47 věta „ Podnik podporuje kvalitu svých výrobků zaváděním norem ISO 9001 a ISO 14001, přičemž se může pyšnit i osvědčením Bezpečný podnik a Responsible Care.“. Tato věta vyjadřuje fakt, že společnost zavádí normy ISO, nicméně ony jsou již řadu let zavedeny. Další věta str. 49 „Práci

s lidmi se věnuje kromě personálního útvaru ještě vedoucí marketingu“ Věta neodpovídá odbornému akademickému textu.

Písemný projev posluchače

V teoretické i praktické části je práce srozumitelná. V praktické části práce autorka občas používá složitá souvětí, která v konečném důsledku sdělení velmi komplikují.

Posouzení struktury práce

Autorka práce projevuje zájem o danou problematiku. Obsah práce je funkčně strukturována do dvou částí. V teoretické části autorka prokazuje znalost základních pojmů a přehlednost v metodologických otázkách a souvislostech zkoumané problematiky. V teoretické části práce postrádám oblast, která se týká charakteristiky firemní kultury, neboť se domnívám, že je to jedna z nejzásadnějších oblastí v zavádění moderních trendů týkajících se řízení lidských zdrojů a právě ta je určující pro přijetí či nepřijetí procesu změny. Za přínos práce považuji zejména teoretickou část, která velmi systematicky shromažďuje odborné informace a citace na dané téma. Zkoumaná oblast je velmi široká, a proto závěry není možné detailněji specifikovat. Závěry této části práce vyúsťují v řadě konstatování výsledků jednotlivých šetření. Práci by jistě obohatilo, kdyby se autorka více zamyslela nad strategickým rámcem výsledků vlastní analýzy jako strategií změn s využitím metodiky SMART nebo formulovala návrh vlastních konkrétních praktických doporučení pro tuto oblast.

Přes tento drobný nedostatek se domnívám, že závěrečná práce je zpracována na požadované úrovni, proto práci **doporučuji** k obhajobě.

Ohodnocení diplomové práce

B

Otázky a náměty k diskusi při obhajobě

1. Vysvětlete pojmy mzda a plat
2. Jaký je základní rozdíl mezi pojmy etika a etiketa. O jaké normy se jednotlivé pojmy opírají, a uveďte konkrétní příklady těchto norem.
3. Vysvětlete triádu „umět x chtít x moci“

V Pardubicích 17. 5. 2019

Mgr. Jaroslava Doležalová

.....

Podpis