

Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Získávání a stabilizace zaměstnanců na pozici řidič ve společnosti PSOTA transport s.r.o.
Autor práce: Bc. Tomáš Teplý
Oponent: Ing. Mojmír Bakalář

Hodnocení práce

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Je zřejmé, že diplomant se zpracování práce věnoval odpovědně, zvolený postup je správný. Jedinou připomínkou je, že analytická a popisná část výrazně rozsahem převyšuje návrhovou. Kvalitu práce toto však nijak významně nesnižuje.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Protože navržené postupy není možné do doby odevzdání práce ověřit v praxi, hodnotím jejich skladbu v podstatě za vyhovující. Jistě je po ekonomickém zvážení vedením společnosti použitelná.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

V zásadě lze konstatovat, že práce nevykazuje odchylku od legislativních a předpisových ustanovení.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Při formulaci základních termínů v angličtině mohlo být věnováno autorem více pečlivosti překladu.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:

Prostřednictvím jakých nástrojů se podporuje stabilizace zaměstnanců a jaké je pro tyto nástroje synonymum?

Proč došlo v roce 2017 ve společnosti k rozšíření vozového parku?

Práci klasifikuji stupněm: B - výborně minus

V Praze dne 30.5.2019

.....
