

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Lengálová Kristýna
Číslo studenta: E16804
Název bakalářské práce: Problematika personalistiky ve vybraném hotelovém zařízení
Cíl práce: Cílem bakalářské práce je analýza problematiky personálního řízení ve vybraném hotelovém zařízení, shrnutí získaných poznatků metodou syntézy a v případě potřeby navrhnout doporučení ke zlepšení fungování.
Vedoucí práce: Šatera Karel, Ing. Ph.D., MBA
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2018/2019

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Cílem bakalářské práce je analýza problematiky personálního řízení ve vybraném hotelu, shrnutí získaných poznatků metodou syntézy a v případě potřeby navrnutí doporučení ke zlepšení fungování.

V teoretické části je definována základní problematika managementu a jeho pojetí. Dále je práce zaměřena na konkrétní sekvenční manažerskou funkci personalistiky. Poté na vybrané činnosti této funkce, jimiž jsou vytváření a analýza pracovních míst, personální plánování, hodnocení, odměňování a vzdělávání zaměstnanců.

V závěru teoretické části jsou specifikovány moderní nástroje využívané v personalistice.

V praktické části práce se autorka věnovala vybraným hotelovým zařízením, konkrétně Hotelem Jezerka s.r.o. Po základní charakteristice vybraného hotelového zařízení, včetně jeho historie a současnosti se zaměřením na organizační strukturu a typ řízení se autorka zaměřila na analýzu současného stavu problematiky personalistiky v daném zařízení. Analyzovány byly vybrané personální činnosti, včetně podkapitoly pojednávající o spolupráci hotelového zařízení s vybranými školami.

Závěr práce obsahuje shrnutí získaných poznatků metodou syntézy, včetně návrhů na zlepšení.

Vzhledem k tomu, že byly zjištěny výrazné nedostatky v oblasti personalistiky, bylo autorkou navrženo několik doporučení. Jedním z nich bylo vytvoření pracovního místa personalisty na zkrácený úvazek, protože tato funkce není v současné době v zařízení dostatečně zajištěna. Autorka také navrhla testování schopností a dovedností uchazečů již při jejich výběru.

Práci hodnotím „B“, především s ohledem na omezený rozsah českých a především zahraničních zdrojů a doporučuji ji k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejedná se o plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

V podkapitole 2.7 v teoretické části definujete moderní nástroje personalistiky. Které z nich by jste ve Vámi analyzované společnosti doporučila zavést a vysvětlíte z jakého důvodu !

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 7.5.2019

Podpis