

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Michaela Šrámková
Název diplomové práce: Aktuální problémy trhu práce
Vedoucí práce: doc. Ing. Jolana Volejníková, Ph.D.
Oponent práce: doc. Ing. Marcela Kožená, Ph.D.
Pracovní pozice oponenta: vedoucí ÚPEM

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce je zaměřena na dva okruhy problémů - na trh práce a nezaměstnanost obecně a v Královéhradeckém kraji, dále na personální práce při získávání nových pracovníků ve vybraných organizacích. Obsah práce je zaměřen více na trh práce a nezaměstnanost (tato problematika je zpracována velmi podrobně a přehledně) personální práci v konkrétních organizacích je věnována kapitola 6.

Studentka zvolila pro hodnocení personální práce v organizacích Fakultní nemocnici Hradec Králové a firmu Arrow International CR, a.s. První jmenovaná je příspěvkovou organizací, druhá privátní firmou, každá ze sledovaných organizací má jiný předmět činnosti, tyto skutečnosti poněkud omezují možnost adekvátního porovnání personální práce ve sledovaných organizacích. Autorka uvádí obě organizace jako nejvýznamnější zaměstnavatele v okrese Hradec Králové, jako důvod uvádí počet zaměstnanců (5064 FN Hradec Králové; 1396 Arrow International CR).

Seznam použité literatury je poměrně rozsáhlý, avšak neobsahuje žádný zahraniční pramen.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Čím je dána „významnost“ zaměstnavatele na trhu práce?

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

2. Domníváte se, že lze adekvátně porovnávat personální práce při získávání nových zaměstnanců v příspěvkové organizaci a akciové společnosti?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 3.1.2019

Podpis