

Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Podniková doprava zaměstnanců ve vybrané nevýrobní společnosti
Autor práce: Bc. Jitka Říhová
Oponent (titul, jméno, příjmení, pracovní pozice, organizace): Ing. Libor Bauer, Ph.D.

Hodnocení práce

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Studentka Bc. Jitka Říhová přistoupila k dosažení definovaného úkolu svědomitě, a to zejména s ohledem na skutečnost, že základem diplomové práce je očekávaná změna chování zaměstnanců, resp. přechod od individuální automobilové dopravy do zaměstnání na dopravu autobusovou, která by byla organizovaná zaměstnavatelem.

Pro získání dat o preferencích jednotlivých zaměstnanců byl velmi vhodně zvolen dotazníkový průzkum. O jeho vhodnosti svědčí skutečnost, kdy dotazník proaktivně vyplnilo 81 % zaměstnanců, kterých by se tato změna mohla týkat.

Zároveň je třeba ocenit využití softwarového algoritmu, který pracoval s reálnými nástupními místy (zastávkami autobusů) a díky kterému studentka vytvořila čtyři reálné simulace s různým počtem svozových tras.

Kombinace zvolené metody, tzn. dotazníkový průzkum a následné zpracování dat pomocí vhodného softwarového nástroje, lze považovat za správně zvolený postup.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Doporučení vhodné varianty bylo provedeno na základě porovnání svozových časů jednotlivých zaměstnanců a celkových ročních nákladů na danou variantu, což lze pro prvotní posouzení považovat za dostatečný podklad pro budoucí rozhodnutí a případnou realizaci.

Studentka v rámci zpracování dat z dotazníkového průzkumu velmi správně používá statistické hodnoty (např. medián vs. aritmetický průměr) pro dosažení lepší čistoty dat.

Schopnost studentky zkombinovat data z dotazníkového průzkumu, využít informace z odborné literatury a následně provést simulaci variant prostřednictvím softwarové aplikace je třeba považovat za dovednost, která je pro budoucí uplatnění v praxi velmi žádaná.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Diplomová práce nebyla shledána v rozporu s normami, zákonnými ustanoveními ani předpisy.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Diplomová práce je dobře strukturovaná. Přehlednost práce by mohla být zvýšena rozdílným označením „variant“ a „vozidel“, kde pro obě skupiny bylo zvoleno písmeno „V“ s dolním číselným indexem. Tato skutečnost může působit nejednoznačně.

Příloha A a B je označena stejným názvem, což neodpovídá Seznamu příloh.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:Připomínky:

- simulace jednotlivých variant v sobě nezahrnuje některé skutečnosti, které mohou finální rozhodnutí významně ovlivnit:
 - dynamické plánování tras v době dovolených nebo pracovní neschopnosti,
 - sezónní poptávku po hromadné autobusové dopravě, kdy např. poptávka zaměstnanců v zimních měsících může být podstatně vyšší,
 - ekonomické zhodnocení nepracuje se skutečností, že zaměstnanci využívající hromadnou autobusovou dopravu by ztratili nárok na příspěvek na dopravu ve výši 40 Kč/den,
- v rámci simulace není zohledněna možnost spolujízdy osobním vozidlem, např. v Tabulce 20 (str. 62) je uvedena Varianta 4, kde u vozidla V2 je uvedeno 5 osob a související náklady na úrovni autobusu ve výši 18 Kč/km. V tomto konkrétním případě by aplikace spolujízdy osobním vozidlem snížila náklady přibližně o 50 %, což by mělo zásadní vliv na celkové vyhodnocení této varianty ve vztahu k ostatním.

Dotazy:

1. Které metody z teorie grafů je možné na tyto typy úloh využít a proč?
2. V kapitole 4 Zhodnocení navrhovaného řešení na str. 59 (2. odst.) uvádíte, že zavedení jakéhokoli navrženého řešení přinese společnosti z finančního hlediska především náklady. Výsledný, byť možná nepřímý, efekt by měl být však opačný. Kde a proč by měla společnost hledat motivaci pro implementaci takového řešení?
3. Jak lze měřit efektivitu takového typu rozhodnutí, tedy efektivitu implementace hromadné autobusové dopravy pro zaměstnance?

Práci klasifikuji stupněm: C - velmi dobře

V Pardubicích dne 4. června 2018.

.....
Ing. Libor Bauer, Ph.D.