

**Univerzita Pardubice
Dopravní fakulta Jana Pernera**

POSUDOK OPONENTA DIZERTAČNEJ PRÁCE

Téma: Řízení lidského kapitálu v oblasti poštovních služeb
Typ závěrečné práce: Dizertačná práce
Autor: Ing. Dalibor GOTTWALD
Oponent: Doc. Ing. Miloš HITKA, PhD.,
Katedra podnikového hospodárstva,
Drevárska fakulta,
Technická univerzita vo Zvolene, Masarykova 24, Zvolen 960 53

a) Aktuálnosť témy:

Riadenie ľudského kapitálu je možné v súčasnosti považovať za strategický faktor konkurencieschopnosti podnikov. Zvolená problematika je preto vysoko aktuálna a pre podnikovú prax (nielen poštové služby) aj potrebná. Prínosy je možné vidieť aj vo zvyšovaní celkovej tržnej hodnoty podniku a celkového ľudského potenciálu podniku.

b) Metódy spracovania:

V rámci teoretického rozboru autor rozpracoval skúmanú problematiku veľmi podrobne a kvalitne. Skúmanej problematike venuje náležitú pozornosť. Využitie metódy výskumu, analýzy a spracovania údajov boli zvolené vhodne a adekvátne, pričom viedli k dosiahnutiu očakávaných výsledkov práce. Autor na základe využitých metód a postupov dokázal, že má prehľad o skúmanej problematike a nadobudnuté výsledky vie využiť a jasne a zrozumiteľne prezentovať.

Metódy spracovania dizertačnej práce sú konkrétne rozdelené do troch oblastí v kapitole 3. Jedná sa o metódy empirické, logické a metódy tvorivého myslenia. Následne sú definované aj ďalšie metódy a nástroje využiteľné v práci vrátane metód a nástrojov štatistickej analýzy, ktoré podporujú získané výsledky.

c) Splnenie cieľa:

Cieľom práce bol návrh vytvorenia metodiky pre riadenie ľudského kapitálu v oblasti poštových služieb. Tomuto cieľu zodpovedali aj čiastkové ciele práce. Na základe

podrobne popisovanej metodiky (kapitola 4.2) a jej aplikácie (kapitola 4.3) konštatujem, že cieľ práce bol splnený.

d) Výsledky a prínos dizertačnej práce:

Každé zlepšenie v oblasti riadenia ľudského kapitálu je pre podnik zaujímavé a môže mať v konečnom dôsledku dopad na zvyšovanie výkonu a celkového potenciálu podniku. Výsledky dizertačnej práce sú nesporné a môžu mať po aplikácii evidentný prínos pre NPO Českej republiky.

e) Význam pre vedu a prax:

Autor v dizertačnej práci sumarizuje aktuálne znalosti a názory o skúmanej problematike. Teoretický prínos je vidieť v identifikácii, sumarizácii a dôkladnom spracovaní hlavných konceptov prístupu k riadeniu ľudského kapitálu. Rovnako tak i v zostavení a realizácii modelu riadenia ľudského kapitálu v oblasti poštových služieb. Je možné konštatovať, že aj praktické prínosy sú v zhode so stanoveným cieľom dizertačnej práce.

f) kvalita publikovaných prác

Kvalita publikovaných prác doktoranda zodpovedá súčasným požiadavkám kladeným na záverečné práce tohto typu. Doktorand má v databázach Web of science a Scopus registrované práce súvisiace s témou dizertačnej práce v domácich a aj zahraničných zdrojoch.

g) Splnenie podmienok tvorivej vedeckej práce:

Autor svojou prácou preukázal schopnosť riešiť vedecké problémy a prepájať teoretické poznanie s praxou. Prijímaním vlastných pohľadov na skúmanú problematiku sa vytvára priestor na ďalšie teoretické úvahy a praktickú realizáciu myšlienok v oblasti riadení ľudského kapitálu.

h) Otázky do diskusie

- Je možné navrhovanú metodiku modelu riadenia ľudského kapitálu využiť aj v iných oblastiach?
- Aké sú odhadované celkové náklady na zavedenie metodiky modelu riadenia ľudského kapitálu pre podnik?

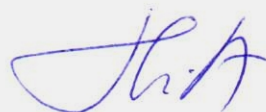
i) Odporúčenie na udelenie titulu Ph. D.

Na základe skutočností uvedených v tomto posudku je možné komplexne konštatovať, že dizertačná práca má požadovanú teoretickú i prakticko–aplikačnú úroveň. Z formálneho hľadiska spĺňa požadované kritériá, je napísaná prehľadne, zrozumiteľne. Autor svojou prácou preukázal, že je schopný tvorivo vedecky pracovať, prepájať teoretické vedomosti s praxou, má prehľad o skúmanej problematike a vie výsledky svojej práce vhodne interpretovať.

Na základe uvedeného hodnotenia a po úspešnej obhajobe dizertačnej práce navrhujem udeliť Ing. Daliborovi GOTTWALDOVI vedecko-akademickú hodnosť

„philosophiae doctor“.

Vo Zvolene, dňa 14.2.2018



.....
Podpis