

Oponentský posudek na disertační práci

Autor: Dalibor Gottwald

Školitel: doc. Ing. Libor Švadlenka, Ph.D.

Školitel specialista: Ing. Pavla Lejsková, Ph.D.

Oponent: Ing. Jiří Alina, Ph.D.

Aktuálnost daného tématu

Aktuálnost a význam tématu předkládané disertační práce jsou nezpochybnitelné. Řízení lidských zdrojů a řízení lidského kapitálu představuje jeden z klíčových faktorů úspěšného fungování firem na trhu v současné době, přičemž v oblasti poštovních služeb je tento faktor ještě významnější. Především pak kvůli podílu lidského faktoru a pracovní síly v tomto segmentu. Proto všechny aktivity v odborné oblasti, které by jakoukoliv měrou přispívaly k určitému zlepšení stávající situace a ukazovaly na možnosti řešení, je třeba velmi kladně hodnotit. Rovněž z tohoto pohledu je práce aktuální.

Doktorská disertační práce (DDP) je členěna do obvyklých kapitol. Po úvodu do uvedené problematiky následuje část 1 „Analýza současného stavu v oblasti tématu disertační práce“, ve které jsou uvedeny definice lidského kapitálu, řízení lidských zdrojů a pojetí lidského kapitálu, přičemž autor správně tyto pojmy vysvětluje a rozlišuje. Rozsah analýzy současného stavu by mohl být lehce více podrobný, i přes fakt, že autor uvádí menší počet zdrojů v daném tématu. Na cca 30 stranách jsou vyjmenovány aktivity v oblasti řízení lidského kapitálu u národních poštovních operátorů vybraných států Evropské unie. Tyto seznamy bezesporu mají svůj smysl, ale postrádám určitou formu přehledu, shrnutí či summary.

Celkově je ovšem teoretická část práce zpracována velmi podrobně a přehledně a hodnotím ji jako jeden z nejlepších výstupů této práce. Autor prokázal nejen schopnost práce s cizojazyčným odborným textem, ale také poměrně hlubokou znalost dané problematiky.

Dále doktorand uvádí kapitolu 2 „Definice cílů disertační práce“, v které uvádí cíl práce a člení je na hlavní cíl a dílčí cíle. Vysvětlení cílů je přehledné, stejně tak specifikace dílčích cílů.

Metody zpracování

Třetí část předložené disertační práce přináší „Přehled zvolených metod zpracování“ která je zpracovaná na vysoko úrovni. Především pak vypovídací schopnost tabulky číslo 6 „Přehled explanačních metod využitých v disertační práci“ na straně 79 precizně seznamuje s využitými metodami. Všechny navržené metody mají logické vysvětlení a rovněž odůvodnění aplikace v rámci vytvoření metodiky pro řízení lidského kapitálu v oblasti poštovních služeb. Lze tedy konstatovat, že všechny navržené metody jsou navrženy v souladu se záměrem disertační práce a se současnými metodami, které jsou aplikovány ve vědeckých pracích.

Zpracované metodiky autora lze pak považovat za další přínos této DDP.

Splnění cílů práce

Kapitola 4 „Vlastní řešení“ je stěžejním výstupem práce. Obsah této kapitoly a její výstup lze bezesporu považovat za část, pomocí které byly naplněny stanovené cíle předložené disertační práce. Sledovaný cíl, tedy vytvoření metodiky pro řízení lidského kapitálu v oblasti poštovních služeb, konkrétně v podmínkách NPO, byl naplněn. Aplikace deseti kroků je srozumitelně popsána. Opět lze vyzvednout přehlednost celé kapitoly a shrnutí v obrázku číslo 6 Metodika pro řízení lidského kapitálu v podmínkách NPO – střední detail pohledu, který demonstruje metodiku pro řízení lidského kapitálu.

Výsledky disertační práce – nové poznatky - přínosy

Výsledky disertační práce v podobě vytvoření metodiky pro řízení lidského kapitálu v oblasti poštovních služeb považuji za velmi kvalitní. Zvolená paradigmata, která se autor pokusil promítnout do cílů, jsou velmi aktuální. Jedním z bodů, které by bylo možné rozvinout, je ekonomická náročnost metodiky a jaké jsou možné ekonomické dopady.

Význam pro praxi a rozvoj vědy

Význam pro praxi lze spatřit především ve shrnutí a přehledu vědeckých prací zabývajících se tématem lidského kapitálu. Je možné konstatovat, že práce anebo její část, by mohla sloužit i pro širší nevědeckou veřejnost, jako forma průvodce v oblasti řízení lidských zdrojů a kapitálu.

K rozsahu a kvalitě publikovaných prací, vztahujících se k tématu disertační práce

Seznam publikační činnosti související s tématem disertační práce je plně v souladu s tématem práce a vědeckým zaměřením autora. Články jsou publikovány v kvalitních žurnálech nebo konferencích

Splnění podmínek tvůrčí vědecké pro udělení titulu Ph.D. a doporučení k obhajobě

Dle názoru oponenta, byly splněny všechny podmínky pro dělení titulu Ph.D. a oponent doporučuje práci k obhajobě.

Otázky:

1. Bylo by možné využít navrženou metodiku i u národních poštovních operátorů mimo EU?
2. Čím jsou dány rozdíly v realizovaných aktivitách u jednotlivých NPO (nebo u skupin NPO) kapitoly 1.3 (a pak 4.1.3)?
3. Je navržená metodika obecně využitelná?
4. Bude souhrnný seznam identifikovaných aktivit, jež jsou v současné době realizovány v oblasti přístupu k lidskému kapitálu v podmínkách evropských NPO, dlouhodobě nebo dokonce trvale platný?

5. Lze odhadnout ekonomický dopad aplikace metodiky řízení lidského kapitálu?

Závěr:

Předloženou doktorskou disertační práci pana Ing. Dalibora Gottwalda na téma: Řízení lidského kapitálu v oblasti poštovních služeb považuji za disertabilní a doporučuji ji k obhajobě a (v případě úspěšné obhajoby) k udělení titulu Ph.D.

V Českých Budějovicích 27. 2. 2018

Ing. Jiří Alina, Ph.D.
oponent