

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Pavla Minářová
Číslo studenta: E15568
Název bakalářské práce: Zaměstnanecké benefity z účetního a daňového pohledu
Cíl práce: Cílem práce bude provést zhodnocení zaměstnaneckých benefitů z hlediska daňového a účetního a to jak na straně zaměstnavatele, tak na straně zaměstnance.
Vedoucí práce: Ing. František Sejkora, Ph.D.
Studijní program: B6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2017/2018

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Bakalářská práce se zabývá aktuální problematikou zaměstnaneckých benefitů a jejich daňovou výhodností. Cílem práce je zhodnocení zaměstnaneckých benefitů z hlediska daňového a účetního a to jak na straně zaměstnavatele, tak na straně zaměstnance. Práce je členěna do šesti kapitol. V teoretické části autorka prokazuje schopnost orientace v právní, účetní i daňové úpravě analyzované problematiky.

V praktické části aplikuje problematiku v konkrétní společnosti. Ne každý příklad je daňově řešen i z pohledu zaměstnavatele (např. dar k životnímu jubileu). Uvedené příklady mohly být doplněny o účetní případy. Způsob účtování na str. 35 není vhodný, na str. 39 by byl zřejmě vhodnější účet 321. Mimo toho je zde pomocí dotazníkového šetření vyhodnocena spokojenost zaměstnanců s nabídkou zaměstnaneckých benefitů. Pozitivně hodnotím použití statistických metod při vyhodnocování dotazníku.

Po formální stránce je text na dobré úrovni, dobře strukturovaný a přehledný, pouze občasné překlapy snižují kvalitu práce.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla zkontrolována v systému odhalující obsahovou shodu s jinými pracemi a výsledek kontroly nesignalizuje, že by se jednalo o plagiát. Celková míra shody je nulová.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Máte již zpětnou vazbu od vedení společnosti ohledně navržené změny benefitů?
2. Lze v našem pracovním právu nalézt úvahu odměňování naturální mzdou a v jakém poměru?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 21.5.2018

Podpis