

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Kateřina Bartoničková  
Číslo studenta: E14320  
Název bakalářské práce: Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci  
Cíl práce: Cílem práce byla analýza ŘLZ ve vybrané organizaci a návrh možných změn.  
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.  
Studijní program: Ekonomika a management  
Akademický rok: 2017/18

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Odevzdaná práce na téma Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci má pět na sebe navazujících kapitol. V prvních dvou kapitolách bakalantka definuje základní pojmy problematiky managementu a manažerské funkce řízení lidských zdrojů. V třetí kapitole již představuje vybranou organizaci za stěžejní lze považovat čtvrtou a pátou kapitolu bakalářské práce, kde autorka analyzuje řízení lidských zdrojů a hodnotí danou pracovní činnost a navrhuje možná doporučení.

Autorka v prvních dvou kapitolách prokázala schopnost pracovat především s českou odbornou literaturou. Samotná provedená analýza splňuje požadavky, které lze očekávat u absolventa bakalářského stupně. Za zápor této bakalářské práce považují pouze průměrné doporučení. Tato doporučení vycházejí taktéž pouze z průměrné analýzy daného problému. Proto hodnotím práci pouze známkou C.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Míra shody je pod 1 % s nalezenými soubory. Práce není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

V rámci rozpravy by se bakalantka mohla vyjádřit k možné implementaci navržených doporučení. Jak se projeví u sledované firmy implementace GDPR v problematice řízení lidských zdrojů?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 16.5.2018

Podpis .....