

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Kristýna Geherová
Číslo studenta: E15517
Název bakalářské práce: Analýza přijímání zaměstnanců a adaptačního procesu ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je provést analýzu přijímání zaměstnanců a adaptačního procesu ve vybraném podniku, vymezit problematické oblasti a navrhnout doporučení pro budoucí vývoj se zaměřením na generaci Y.
Vedoucí práce: Ing. Jana Školudová, Ph.D.
Studijní program: B6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2017/2018

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

Ostatní připomínky k práci

Autorka se ve své práci zaměřuje a analyzuje přijímání zaměstnanců a adaptačního procesu ve vybraném podniku. Práce má logickou strukturu, je rozdělena do 8 navazujících kapitol. V teoretické části autorka popisuje význam řízení lidských zdrojů v současné době, dále se věnuje dané problematice přijímání zaměstnanců a měření účinnosti adaptačního procesu. Následně autorka práce charakterizuje a komparuje generaci X a Y, kde lze ocenit zpracované výsledky z vlastního dotazníkového šetření. Analytická část, na základě řízeného rozhovoru, je zaměřena na zjištění konkrétních principů a nástrojů přijímání zaměstnanců a adaptačního procesu využívaných v dané organizaci. Dále jsou zpracovány výsledky z dotazníkového šetření. V 7. kapitole se autorka práce věnuje konkrétním doporučením. Je možno konstatovat, že deklarovaný cíl v zadání bakalářské práce byl naplněn. Doporučuji bakalářskou práci k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém určil nejvyšší míru podobnosti 0 %. Vedoucí práce posoudil práci a uvádí, že práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

- 1) V práci pro analyzovaný podnik doporučujete širokou nabídku benefitů - sdělte prosím konkrétní benefity zaměřené pro generaci Y.
- 2) Dalším Vaším doporučením je vyplacení odměny zaměstnanci, který doporučí vhodného kandidáta – sdělte prosím výši této odměny, podle Vašeho odhadu.
- 3) Která doporučení navrhovaná v bakalářské práci budou v praxi aplikována?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 3.5.2018

Podpis