

Oponentní posudek na diplomovou práci

Student: Bc. Michaela Pavlíčková
Název diplomové práce: Vliv podnikové kultury na řízení lidských zdrojů
Cíl práce: Cílem práce je identifikovat aspekty řízení lidských zdrojů, které nejvíce ovlivňuje obsah podnikové kultury, a to na základě literatury, nejnovějších výzkumných studií a analýzy v konkrétních českých firmách.
Vedoucí práce: Ing. Michaela Stříteská, Ph.D.
Jméno a příjmení oponenta vč. akademických titulů: Ing. Jana Školudová, Ph.D.
Název organizace a funkční zařazení oponenta: Univerzita Pardubice, odborný asistent

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Práce má logickou strukturu, je rozdělena do 5 navazujících kapitol. V teoretické části autorka práce popisuje prvky a typologie podnikové kultury a význam činností v řízení lidských zdrojů. Dále autorka popisuje vliv podnikové kultury na řízení lidských zdrojů, a to na základě komparace 3 výzkumných studií. Analytická část, na základě dotazníkového šetření, je zaměřena na zjištění vlivu podnikové kultury na řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci. Ocenit lze provedenou analýzu závislosti. V 5. kapitole se autorka práce věnuje konkrétním doporučením pro zlepšení stávajícího stavu. V práci postrádám souhrn aspektů řízení lidských zdrojů, které nejvíce ovlivňuje obsah podnikové kultury. Respektive v teoretické části je uvedena věta „V následující kapitole budou uvedeny takové personální činnosti, které splňují obsah podnikové kultury.“ Postrádám odborný odkaz, který dokládá, že právě uvedené personální činnosti nejvíce ovlivňují obsah podnikové kultury. Bylo by vhodné

Oponentní posudek na diplomovou práci
provést komparaci výsledků od dvou a více firem, které avizuje cíl práce. Uvedené připomínky nesnižují kvalitu práce. Je možno konstatovat, že deklarovaný cíl v zadání diplomové práce byl naplněn. Doporučuji diplomovou práci k obhajobě.

Otázky a náměty k obhajobě

- 1) Na základě čeho se autorka práce rozhodla identifikovat aspekty řízení lidských zdrojů, které nejvíce ovlivňuje obsah podnikové kultury?
- 2) Která Vámi navržená doporučení budou v praxi realizována?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 17.5.2018

Podpis