

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Barbora Dědková
Číslo studenta: E16570
Název diplomové práce: Analýza kompetencí vedoucích zaměstnanců ve výrobním provozu vybraného podniku
Cíl práce: Cílem diplomové práce je analýza kompetencí vedoucích zaměstnanců ve vybraném podniku a návrh řešení, vedoucí ke snížení stresu a fluktuace zaměstnanců na pracovišti montážní linky.
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2017/18

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Předložená práce s názvem Analýza kompetencí vedoucích zaměstnanců ve výrobním provozu vybraného podniku je rozdělena do pěti na sebe navazujících kapitol. V první kapitole diplomantka definuje základní pojmy managementu a ŘLZ. V druhé kapitole se zabývá problematikou vedení lidí u low managementu. V třetí části charakterizuje vybraný podnik Lear Corporation. Za stěžejní lze považovat čtvrtou a pátou kapitolu, kde autorka analyzuje kompetence vedoucích zaměstnanců ve výrobním provozu a formuluje návrhy a doporučení.

Diplomantka prokázala schopnost práce s odbornou literaturou a analytického myšlení. Za velký přínos lze považovat to, že autorka některé své návrhy a doporučení již implementovala do praxe v konkrétním podniku Lear Corporation závod Kolín. Aby bylo možné práci hodnotit jako excelentní, chybí větší komparace s obdobnými řešenými problémy ze zahraničí. Proto navrhuji práci klasifikovat pouze známkou B.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Míra shody je ve všech případech pod 1%. Práci z tohoto důvodu nelze označit jako plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. V práci diplomantka představuje své dotazníkové šetření včetně vyhodnocení. Jak by poznatky z tohoto vyhodnocení implementovala do možného dalšího dotazníkového šetření?
2. V rámci rozpravy by se diplomantka mohla vyjádřit k chápání pojmu leadership z hlediska low managementu, například strana 47 Tabulka 1.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 4.5.2018

Podpis