

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Univerzita Pardubice, FCHT

Název diplomové práce:

DIVERSITY MANAGEMENT V PODNICÍCH CHEMICKÉHO PRŮMYSLU

Autor diplomové práce: Bc. Denisa Halamová

Vedoucí diplomové práce: Ing. Marie Bednaříková, CSc.

Oponent diplomové práce: Mgr. Tomáš Krejčík

Hodnocení práce:

1. Předloženou diplomovou práci lze tematicky zařadit do kategorie managementu lidských zdrojů. Materiál se zabývá aktuálním tématem, které je v nejširším společenském spektru silně diskutováno a kterému začíná být věnována pozornost i v rovině obchodní, resp. v procesu řízení firem.
2. Diplomová práce je logicky strukturována do čtyř základních oblastí, přičemž první tři tvoří teoretickou základnu popisující zvolené téma, specifikující druhy diverzity a hodnotící její přínos. V úvodní části chybí rozsáhlejší zmínka o případných rizicích a úskalích, která implementaci diversity managementu do českých firem mohou hrozit a jak jim čelit či předcházet. Závěrečná část se věnuje kvalitativnímu výzkumnému šetření formou dotazování, které shrnuje skutečný stav implementace a využití diversity managementu v regionálních chemických podnicích. Výstupem šetření je zajímavé zjištění, že oslovené firmy mají o diversity managementu povědomí, považují jej za přínosný, některé z nich s vybranými oblastmi i okrajově pracují, ale v plné šíři nástroj prakticky nevyužívají.
3. Z hlediska odborného, stylistického a formálního má diplomová práce požadovanou úroveň. Autorka prokázala znalost práce s odbornou literaturou a veřejně dostupnými zdroji včetně formy citace a odkazů. Kapitoly jsou vyvážené, obsahově přehledné a srozumitelné. Zvolená metodologie je s ohledem na vybrané téma správná.
4. Diplomová práce splňuje zadání, naplňuje stanovené cíle a celkově odpovídá požadavkům na tento typ práce. Přestože je dokument ve svém celku nadstandardní, spíše věcně popisuje zvolený námět a do určité míry postrádá konkrétní doporučení autorky, vyvození jejích vlastních závěrů a názorů. Přínos práce lze tedy vyzdvihnout zejména v rovině teoretické a popisné, sloužící k důkladnému seznámení se s institutem diversity managementu a jeho současného využití zástupci regionálního chemického průmyslu.

Diplomovou práci doporučuji k obhajobě a navrhuji klasifikovat stupněm B

Otázky k obhajobě:

- a) Jaká opatření eliminující rizika při implementaci diversity managementu ve firmách navrhuje?
- b) Můžete stran Vámi provedeného šetření identifikovat doporučení, která byste dotazovaným firmám předložila/navrhla?
- c) Do jaké míry je podle Vašeho názoru pohled na diversity management ovlivněn současným společenským názíráním na témata multikulturalismu, genderové rovnosti, inkluze apod., tedy vlivu moderních společensko-politických trendů?

V Pardubicích dne: 21. května 2018



.....
Mgr. Tomáš Krejčík