

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Kateřina Brhelová
Číslo studenta: E15501
Název bakalářské práce: Analýza systému zaměstnaneckých benefitů
Cíl práce: Analýza benefitů pro zaměstnance ve vybrané firmě. Zjištění spokojenosti zaměstnanců s poskytovanými benefity pomocí dotazníkového šetření, statistické vyhodnocení tohoto šetření.
Vedoucí práce: Ing. Kateřina Seinerová
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2017/18

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	x
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

V bakalářské práci se studentka zabývá zjišťováním spokojenosti zaměstnanců vybrané firmy s poskytovanými benefity. V teoretické části práce studentka vymezuje pojmy z oblasti řízení lidských zdrojů s důrazem na motivaci pracovníků. V praktické části práce vytvořila studentka dotazník, který konzultovala s firmou. Otázky v dotazníku se zabývají všemi dostupnými benefity a zohledňují nedávné změny ve firmě.

Při vyhodnocení dat nešla studentka příliš do hloubky, komentáře u jednotlivých otázek často pouze popisují základní zjištění, vidíme v podstatě jen souhrn holých dat. Použitelnost takto prezentovaných výsledků pro firmu je diskutabilní.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra shody je 0 %. Nejedná se o plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

V otázce třináct 30 % respondentů vyjádřilo zájem o nahrazení benefitů finanční odměnou. Má těchto třicet respondentů nějaký společný rys (délka pracovního poměru, vzdělání, pohlaví)? Jak se firma chystá naložit s problematickým benefitem „důvěrný pohovor“?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou:**D**

V Pardubicích 22.5.2018

Podpis.....