

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Karolína Cháberová
Číslo studenta: E14343
Název bakalářské práce: Význam podnikové kultury při aplikaci principů neustálého zlepšování
Cíl práce: Cílem práce je analýza a zhodnocení významu charakteru podnikové kultury při aplikaci principů neustálého zlepšování.
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.
Studijní program: 36208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2016/2017

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Autorka ve své práci teoreticky vymezuje problematiku podnikové kultury, v omezeném rozsahu charakterizuje podnikovou kulturu vhodnou pro zlepšování, kterou je možné označit jako proinovační podnikovou kulturu. Následně charakterizuje filozofii neustálého zlepšování a související manažerské nástroje. V praktické části práce se zabývá zejména charakteristikou lean projektů realizovaných vybraným podnikem. Vlastním dotazníkovým šetřením analyzuje podnikovou kulturu ve vybraném podniku a hodnotí, zda odpovídá podnikové kultuře usnadňující a podporující neustálé zlepšování v podniku. Hloubka provedené analýzy je dostatečná pro požadavky na bakalářskou práci.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Z jakého důvodu uvádíte jako doporučení pro podnik zavedení třetí směny? Přineslo by toto opatření zlepšení podnikové kultury?
2. Objasněte jací zaměstnanci, a z jakého důvodu, se účastní školení zaměřených na neustálé zlepšování. Jakou má podnik v tomto směru nastavenou politiku?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **velmi dobře**

V Pardubicích 21.8.2017

Podpis