

Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Hodnocení zaměstnanců s návazností na jejich odměňování ve státní organizaci SŽDC
Autor práce: Bc. Patrik Kvasnička
Oponent: Ing. Jitka Češková

Hodnocení práce:

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Student přistoupil k zadanému tématu velmi dobře. Diplomová práce je členěna do čtyř kapitol a obsahuje úvod i závěr. V první části se komplexně věnoval teoretickým východiskům zvoleného tématu, druhá část patří analýze současného stavu ve státní organizaci SŽDC, ve třetí části již prakticky navrhuje zvýšení efektivity hodnocení zaměstnanců a jejich odměňování, toto řešení pak hodnotí v části čtvrté. téma je zvládnuté komplexně a v souladu se současnými metodami.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Cílem práce bylo zhodnotit současný systém hodnocení zaměstnanců SŽDC a zvážit jeho další využití, případně navrhnout alternativu a dále nalézt prvek propojení odměňování a hodnocení zaměstnanců. Celkově lze konstatovat, že student se komplexně a dobře zorientoval v celé problematice hodnocení zaměstnanců. O něco hůře se orientoval v systému odměňování zaměstnanců SŽDC, což je ale pro nezaměstnance organizace těžší. Oceňuji práci s literaturou, která je na velmi vysoké úrovni, citace jsou využívány hojně, ale přiměřeně, na vhodných místech. Tetí a čtvrtá kapitola navrhuje praktické řešení, které je z hlediska hodnocení zaměstnanců zcela jistě využitelné, je popsáno výstižně a jasně a lze jej aplikovat. Systém odměňování a jeho změna již není tak snadno aplikovaná, ale to není chyba studenta, nýbrž systémem zavedení změn odměňování ve společnosti. Cíl práce byl z tohoto pohledu zcela jistě splněn.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Diplomová práce je zpracována v souladu se zákonnými normami. Autor používal dostupnou literaturu, dostupné veřejné zdroje i interní materiály Správy železniční dopravní cesty - interní normy a předpisy vhodně a na velmi dobré úrovni. Na základě použití dostupné literatury se velmi dobře zorientoval v problematice.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Formální náležitosti jsou v práci v pořádku. Jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují, jsou psané jasně a srozumitelně. Textová i grafická část jsou vyvážené. Obsahem je

práce velmi dobře zpracována. Výsledky jsou prezentovány velmi jasně a srozumitelně a jsou vhodně doplněny grafy a tabulkami. Celkově je diplomová práce dostatečně přehledná a srozumitelná.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:

Diplomová práce je celkově zdařilá, splnila svůj cíl. Diplomová práce naplňuje všechny náležitosti požadované předepsanou metodikou, je obsahově přesná, dobře popisuje problematiku. Doporučuji práci k obhajobě.

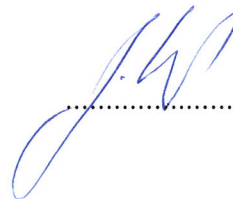
Otázky k diskuzi při obhajobě diplomové práce.

Jaký Vy osobně vidíte největší přínos Vámi navrhované metody BARS oproti použité metodě 360°?

Zmínil jste hojně nedostatky pilotního zavedení hodnocení zaměstnanců ve Správě železniční dopravní cesty, státní organizaci, který Vás nejvíce překvapil?

Práci klasifikuji stupněm: Výborně (1)

V *Prac* dne 29. 5. 2014



.....