

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Petra Drábková
Číslo studenta: E14271
Název bakalářské práce: Analýza přístupu Kaizen ve vybraném podniku se zaměřením na řízení lidských zdrojů
Cíl práce: Cílem bakalářské práce je provést analýzu přístupu Kaizen konkrétního podnikatelského subjektu se zaměřením na řízení lidských zdrojů a doporučit opatření pro zlepšení současného stavu.
Vedoucí práce: Ing. Jana Školudová, Ph.D.
Studijní program: B6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2016/2017

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

Ostatní připomínky k práci

Autorka se ve své práci zaměřuje a charakterizuje přístup Kaizen se zaměřením na řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku. Cílem práce byla analýza přístupu Kaizen v podniku a následné doporučení pro zlepšení stávajícího stavu řízení lidských zdrojů. Práce má logickou strukturu, je rozdělena do deseti navazujících kapitol. V teoretické části autorka popisuje problematiku zajištění participace a iniciativy zaměstnanců, dále přístup Kaizen v řízení lidských zdrojů. V šesté kapitole se autorka práce také věnuje způsobům měření účinnosti přístupu Kaizen a procesu hodnocení zaměstnanců. Autorka práce se mohla více věnovat rešerši literatury, některé podkapitoly jsou citovány pouze z jednoho zdroje, např. podkap. 1.2, podkap. 3.3. Analytická část je zaměřena na dotazníkové šetření, které se zabývá rozsahem vlivu přístupu Kaizen na řízení lidských zdrojů. Desátou kapitolu autorka práce věnuje konkrétním doporučením pro zlepšení stávajícího stavu, včetně zavedení pilotního workshopu a kroužků kvality. Je možno konstatovat, že deklarovaný cíl v zadání bakalářské práce byl naplněn. Doporučuji bakalářskou práci k obhajobě a navrhuji klasifikaci známkou výborně.

Otázky a náměty k obhajobě

- 1) Ve své práci popisujete také důležitost interní komunikace a podnikové kultury. Stručně prosím zhodnoťte interní komunikaci a podnikovou kulturu ve Vámi vybraném podniku.
- 2) Která doporučení navrhovaná v bakalářské práci budou v praxi aplikována?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **výborně**

V Pardubicích 16.5.2017

Podpis