

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Jana Čeřovská
Číslo studenta: E14327
Název bakalářské práce: Systém hodnocení pracovního výkonu a produktivity zaměstnanců ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem bakalářské práce je provedení analýzy systému hodnocení pracovního výkonu a produktivity zaměstnanců ve vybraném podniku, následné zhodnocení a doporučení návrhů pro zlepšení.
Vedoucí práce: Ing. Jana Školudová, Ph.D.
Studijní program: B6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2016/2017

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

Ostatní připomínky k práci

Autorka se ve své práci zaměřuje a charakterizuje pracovní výkon a produktivitu ve vybraném podniku. Cílem práce byla analýza pracovního výkonu a produktivity v podniku a následné doporučení pro zlepšení stávajícího stavu. Práce má logickou strukturu, je rozdělena do 6 navazujících kapitol. V teoretické části autorka popisuje význam ŘLZ v současné době, dále se věnuje dané problematice, moderním metodám hodnocení pracovního výkonu a produktivity. Analytická část, na základě řízeného rozhovoru s ředitelem vybrané pobočky, je zaměřena na zjištění konkrétních systémů hodnocení pracovního výkonu a produktivity využívanými v dané společnosti a dále jsou zpracovány výsledky z dotazníkového šetření. Šestou kapitolu autorka práce věnuje konkrétním doporučením a popisuje návrhy spojené se stávajícím systémem hodnocení a navrhuje zavést 360° metodu hodnocení pracovníků. Ocenit lze návrh nového systému zveřejňování výsledků produktivity práce pokladních, který je uveden v příloze G. Je možno konstatovat, že deklarovaný cíl v zadání bakalářské práce byl naplněn. Doporučuji bakalářskou práci k obhajobě a navrhuji klasifikaci známkou výborně.

Otázky a náměty k obhajobě

- 1) Liší se motivace a stimulace zaměstnanců v rámci pracovního výkonu a produktivity mezi generací X a generací Y?
- 2) Která doporučení navrhovaná v bakalářské práci budou v praxi aplikována?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **výborně**

V Pardubicích 18.5.2017

Podpis