

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Klára Píšková
Číslo studenta: E14299
Název bakalářské práce: Analýza přijímání zaměstnanců a adaptačního procesu ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem bakalářské práce je na základě analýzy přijímání zaměstnanců a adaptačního procesu v konkrétním podniku vymezit problematické oblasti a navrhnout doporučení pro budoucí vývoj.
Vedoucí práce: Ing. Jana Školudová, Ph.D.
Studijní program: B6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2016/2017

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

Ostatní připomínky k práci

Autorka se ve své práci zaměřuje a charakterizuje přijímání zaměstnanců a adaptační proces ve vybraném podniku. Cílem práce byla analýza přijímání zaměstnanců a adaptačního procesu v podniku a následné doporučení pro zlepšení stávajícího stavu. Práce má logickou strukturu, je rozdělena do 8 navazujících kapitol. V teoretické části autorka popisuje problematiku přijímání zaměstnanců, dále popisuje metody adaptačního procesu a věnuje se také procesu hodnocení adaptačního procesu. Praktická část je zaměřena na konkrétní systém přijímání zaměstnanců a adaptační proces využívaný v dané společnosti, na základě řízených rozhovorů se zaměstnanci. Osmou kapitolu autorka práce věnuje konkrétním doporučením, navrhuje zavedení meetingů, změnit formu školení, zjišťovat specifické požadavky zaměstnanců, další doporučení se věnují podnikové příručce pro zaměstnance. Věřím, že při psaní diplomové práce se jazyková úroveň práce zlepšila. I přes uvedené připomínky, je možno konstatovat, že deklarovaný cíl v zadání bakalářské práce byl naplněn. Doporučuji bakalářskou práci k obhajobě a navrhuji klasifikaci známkou výborně minus.

Otázky a náměty k obhajobě

- 1) Spatřujete odlišnosti v přijímání zaměstnanců a jejich následné pracovní a sociální adaptaci u generace X a generace Y?
- 2) Která doporučení navrhovaná v bakalářské práci budou v praxi aplikována?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **výborně minus**

V Pardubicích 16.5.2017

Podpis