

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Martin Šimáček  
Číslo studenta: E14408  
Název bakalářské práce: Vybrané problémy v řízení lidských zdrojů v organizacích v ČR  
Cíl práce: Cílem bakalářské práce byla analýza současného přístupu k řízení pracovního výkonu u vybraných organizací, z průzkumu uskutečněného na Fakultě ekonomicko-správní, Univerzity Pardubice.  
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.  
Studijní program: B6208 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2016/2017

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:  
Agenda závěrečných prací

.....

## Ostatní připomínky k práci

Předložená bakalářská práce je rozdělena do čtyř základních kapitol. V první kapitole bakalant definuje základní pojmy v řízení lidských zdrojů. Na tuto kapitolu navazuje teoretické představení řízení pracovního výkonu a s ním spojených vybraných činností v řízení lidských zdrojů (např. vzdělávání). Za stěžejní kapitolu lze označit třetí, kde nejprve autor představuje daný průzkum a následně analyzuje vybrané aspekty ŘLZ. Poslední samostatná kapitola obsahuje závěry provedené analýzou.

Autor prokázal schopnost pracovat s odbornou literaturou a využít takto získaných poznatků při analýze daného problému. Celkově u bakalanta při zpracování práce oceňuji jeho vlastní iniciativu a schopnost samostatně řešit daný problém. Z těchto důvodů hodnotím práci jako výbornou.

## Otázky a náměty k obhajobě

V rámci diskuse by bakalant mohl vyjádřit svůj názor ke vzdělávání BOZP ve vybraných organizacích průzkumu.

Jaké doporučení by bakalant dal tvůrcům daného dotazníkového šetření na jeho vylepšení.

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **výborně**

V Pardubicích 11.5.2017

Podpis .....