

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta	Bc.Petra Vrtalová
Téma práce	Vybrané problémy v řízení lidských zdrojů v organizacích v ČR
Cíl práce	Cílem práce je analýza řízení lidských zdrojů ve vybraných organizacích na základě průzumu studentů.
Vedoucí diplomové práce	Ing.Zdeněk Brodský,PhD.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené x	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná x	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční x	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

Připomínky a otázky k obhajobě:

Práce je členěna do pěti částí : teoreticko-metodické a definiční v oblasti managementu a řízení lidských zdrojů, třetí kapitola popisuje metody výzkumu. Těžiště práce jsou čtvrtá a pátá kapitola v nichž diplomantka nejprve analyzuje řízení lidských zdrojů v organizacích v ČR a následně zhodnocuje výsledky analýzy a v závěru provádí komparaci vybraných otázek s velikostí zkoumané organizace navrhuje vyšší využití moderních prvků výzkumu. Autorka splnila požadavky na tento typ prací kladené, splnila vytyčený cíl avšak práci chybí větší hloubka zpracování. Proto hodnocení známkou velmi dobře.

Otázky :

1. Jak ovlivňují nezodpovězené otázky v dotazníku výsledky šetření ?
2. Vaše dotazníkové šetření pracuje se 137 správně vyplněnými dotazníky. Posuďte tento počet z hlediska relevantnosti získaných údajů.

Práce je doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Doc. Ing. Jaroslav Pakosta, CSc

Podpis:

V Pardubicích dne: 15.5.2017