

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. Simona Němcová
Téma práce	Současné problémy stavebních podniků ve Východočeském regionu
Cíl práce	Cílem práce je popsat současné problémy stavebních podniků v regionu Východních Čech a na základě klíčových zjištění navrhnout strukturu řešení jednotlivých problémů.
Vedoucí diplomové práce	Doc.Ing.Jaroslav Pakosta,CSc

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň		x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené x	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře x	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční x	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

V teoreticko-metodické části vymezuje autorka své přístupy k řešení zadané problematiky – specifika stavebnictví, řízení lidských zdrojů, finanční analýzu a konkurenční strategie.

V praktické části autorka zmínila a jednotlivé problémy rozebrala z pohledu oborového (specifika stavebnictví), lidských zdrojů, finančního a konkurence u každé z firem. V části specifika stavebnictví se zaměřila na jednotlivé segmenty, snažila se popsat, co konkrétně

firma provádí a co nejvíce firmě napomáhá k zisku. V otázce lidských zdrojů zkoumala certifikaci a normy, kterými se obě společnosti řídí. Dále rozebrala zaměstnance zda mají možnost rozvíjet své schopnosti a dovednosti. V části lidských zdrojů se zaměřila i na spolupráci firem s různými školami. V kapitole finanční problémy jsou v tabulkách uvedeny údaje (tyto jsou čerpány z konsolidovaných účetních závěrek), potřebné k výpočtu finančních ukazatelů – rentability, likvidity, zadluženosti a aktivity za rok 2015, tak i za rok 2014, aby bylo možné jednotlivé výsledky porovnat a zjistit, zda si společnost v této otázce přihoršila či polepšila. V kapitole problém konkurence je využita SWOT analýza, která zachycuje informace zjištěné z předešlých kapitol či z výročních zpráv společností. Poslední kapitola u obou společností je zaměřena na konkurenční strategii, kde je řešeno poslání a cíle společnosti, analýza vnějšího okolí podniku – oborového i obecného a následně vytvořen Porterův model pěti konkurenčních sil. V poslední kapitole praktické části jsou firmy porovnány případně navržena doporučení pro zlepšení. U problému konkurence, konkurenční strategie jsou na základě vytvořených SWOT analýz navrženy pro každou firmu vhodné strategie.

Otázky :

1. Objasněte a rozeberte ukazatel rentability u obou firem (tab. 9 str. 74).
2. Která specifika stavebního odvětví nejvíce ovlivňují hospodaření zmíněných firem?
- 3.

Práce je doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Doc.Ing.Jaroslav Pakosta,CSc

Podpis:

V Pardubicích dne 2.9.2016