

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. Michaela Molnárová
Téma práce	Moderní metody měření výkonnosti podniku
Cíl práce	Cílem diplomové práce je vymezení a analýza metod vhodných pro měření výkonnosti vybraného podniku a jejich posouzení. Na základě analýzy navrhnout doporučení vedoucí k příznivějšímu vývoji výkonnosti podniku.
Vedoucí diplomové práce	Doc. Ing. Marcela Kožená, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací				x
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Autorka ve své práci charakterizuje a analyzuje metody pro měření výkonnosti podniku. Cílem práce byla analýza metod pro měření výkonnosti vybraného podniku a následné doporučení vedoucí ke zlepšení stávajícího stavu. Práce má logickou strukturu, je rozdělena do 5 navazujících kapitol. V teoretické práci autorka podrobně popisuje tradiční i nové přístupy pro hodnocení výkonnosti podniku, včetně konkrétních ukazatelů. Nicméně v práci chybí praktické zhodnocení a porovnání těchto metod odborníky i samotnou autorkou. Práci se zahraniční literaturou nemohu hodnotit, jelikož zahraniční literatura není v práci zastoupena ani jedním zdrojem. V praktické části autorka provedla finanční analýzu vybraného podniku, pro zhodnocení použila také Kralickův Quicktest, Index bonity, ukazatel EVA. U metody Balanced Scorecard autorka neuvědla, zda má podnik tento přístup zaveden nebo uvažuje o zavedení. I přes uvedené výtky je možno konstatovat, že deklarovaný cíl

v zadání diplomové práce byl naplněn. Doporučuji diplomovou práci k obhajobě a navrhuji klasifikaci známkou velmi dobře.

Oponent práce pokládá následující otázky:

- 1) V teoretické i praktické části práce využíváte metodu Balanced Scorecard, mohla byste vysvětlit a uvést praktické příklady hybných a zpožděných ukazatelů?
- 2) Jak Vy osobně doporučujete danému podniku zvýšit výkonnost podniku v souvislosti s motivací lidí, s ohledem na rozdělení generací X a Y?

Práce je - ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Jana Školudová, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne: 23. 8. 2016