

## Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. Michaela Molnárová
Téma práce	Moderní metody měření výkonnosti podniku
Cíl práce	Cílem práce je vymezení a analýza metod vhodných pro měření výkonnosti vybraného podniku a jejich posouzení.
Vedoucí diplomové práce	Doc. Ing. Marcela Kožená, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací				x
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

### Připomínky a otázky k obhajobě:

Studentka ve své práci zpracovala teoreticky metody pro měření výkonnosti podniku, a to jak metody „klasické“, založené na využití účetních výkazů, tak metody moderní, jako např. ukazatel ekonomické přidané hodnoty (EVA), metodu diskontovaného čistého cash flow a metodu Balanced Scorecard. V praktické části práce byla nejprve představena firma KOV TRADE a.s., která se zabývá několika typy činností, např. obráběním a povrchovou úpravou kovů, silniční nákladní dopravou, ale také provozuje ubytovací a stravovací služby. Dále následuje hodnocení hospodaření této firmy, vývoj struktury aktiv a pasiv, analýza vývoje hospodářského výsledku a přidané hodnoty, likvidity, zadluženosti; jsou aplikovány bonitní a bankrotní modely. V oblasti moderních metod hodnocení výkonnosti se studentka zaměřila na vývoj ukazatele EVA a metodu Balanced Scorecard. Stavbu práce hodnotím vcelku pozitivně, i když mám připomínku k tomu, že teoretická část je zbytečně obsáhlá, studentka uvádí až mnoho ukazatelů a metod, z nichž v praktické části využívá jen malou část. Také

postrádám alespoň jeden zahraniční pramen, např. ten, který je uveden v zadávacím listu. Po formální stránce mám připomínku k některým tabulkám, ( např. tab. 31, kde chybí údaj o tom, že údaje jsou v tis. Kč). Z těchto důvodů navrhuji klasifikační stupeň velmi dobře.

Otázky:

1. Ve své práci jste využila pro hodnocení hospodaření podniku poměrových ukazatelů likvidity, rentability a zadluženosti. Proč jste volila pro hodnocení výkonnosti právě tyto skupiny ukazatelů?
2. Na str. 73 jako strategický cíl uvádíte udržení stávajících zákazníků, resp. získání nových zákazníků. Jakými způsoby byste dále podpořila tento strategický cíl firmy?

**Práce je doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)**

**Navržený klasifikační stupeň:**

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

**Vedoucí diplomové práce:**

doc. Ing. Marcela Kožená, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 27. 7. 2016