

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta	Bc. Klára Stejskalová
Téma práce	Analýza manažerské funkce personalistiky v oblasti poskytování zdravotnických služeb .
Cíl práce	Cílem práce je analýza manažerské funkce personalistiky v organizaci poskytující zdravotnické služby se zaměřením na faktory důležité pro personální řízení. Metodou syntézy shrnutí získaných poznatků a v případě identifikace problémů, návrh na opatření
Vedoucí diplomové práce	Ing. Karel Šatera, Ph.D., MBA

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	x			
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce	x			
práce s českou literaturou včetně citací	x			
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy	x			
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

V úvodu práce diplomantka teoreticky vymezila pojmy podnikání, managementu, manažerské funkce personalistiky a zdravotnictví .

V další části vysvětluje jednotlivé části personalistiky a jejich náplň .

V praktické části je provedena analýza organizace poskytující zdravotnické služby MEDILA

SPOL. S.R.O.

Práci hodnotím výborně minus, především s ohledem na možnosti dalších opatření ke zlepšení personálních činností ve společnosti .

Otázka vedoucího práce :

1. Zhodnoťte jak jsou v oblasti personalistiky v organizaci zohledňovány ukazatele kvality .
2. Jako zásadní nedostatek spatřujete neexistenci informačního systému pro personalistiku . V případě jeho realizace, které činnosti by se realizovaly lépe kvantitativně a kvalitativně ?

Práce je doporučena k obhajobě

Navržený klasifikační stupeň:

Výborně, minus

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Karel Šatera, Ph.D., MBA

Podpis:

V Pardubicích dne: 4.5.2016