

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Jiří ČÁSTKA
Téma práce	Lidský kapitál v podniku a možnosti jeho rozvoje
Cíl práce	Analyzovat faktory, které podporují růst lidského kapitálu a formou případové studie zhodnotit možnosti využití nástrojů veřejného a soukromého sektoru na podporu rozvoje lidského kapitálu ve vybraném podniku.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Martin Sobotka, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	x		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu	x			
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací				x
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké x	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné x	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná x	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční x	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Přípomínky a otázky k obhajobě:

Práce je postavena zejména na provedeném dotazníkovém šetření v rámci vybrané společnosti. Získaná data jsou zejména zpracována v grafické podobě, která umožňuje dále jejich interpretaci. Závěry z dotazníkového šetření již jsou shrnuty pouze ve stručné formě. To je případ i možných nástrojů na podporu vzdělávání pracovníků. Kdy tyto zdroje již nejsou podrobeny hlubší analýze.

Otázky do diskuze:

- 1) V práci je konstatováno (s. 57), že spoluúčast zaměstnanců na vzdělávání je vhodná. Jakým způsobem by bylo možné tuto spoluúčast zakomponovat do firemní praxe, aby na jedné straně zaměstnance stimulovala a zároveň nedocházelo ke zneužívání?
- 2) Může firma využít i jiné veřejné zdroje pro podporu vzdělávání zaměstnanců, mimo program MPSV (viz s. 58)?

Práce je - ~~ne~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. Martin Sobotka, Ph. D.

Podpis:

V Pardubicích dne 25. května 2016