

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Daniela Foglová
Téma práce	Analýza personálního řízení v malém a středním podniku
Cíl práce	Cílem diplomové práce byla analýza personálního řízení ve vybrané organizaci a návrh možných zlepšení.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	Úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená diplomová práce je rozdělena do 5 základních kapitol. V první kapitole autorka definuje základní pojmy managementu. Ve druhé kapitole se diplomantka zabývá personálním řízením a představuje jednotlivé personální činnosti. Třetí kapitola si dává za cíl představit vybranou organizaci TMT spol. s r.o. Chrudim. Čtvrtá kapitola je z hlediska diplomové práce stěžejní. Diplomantka zde provádí analýzu personálního řízení, respektive jednotlivých personálních činností, a to získávání a výběr zaměstnanců, vzdělávání, řízení pracovního výkonu, pracovní vztahy a ukončování pracovního poměru. Na základě čtvrté kapitoly vytvořila diplomantka pátou část práce- Doporučení.

Je možno konstatovat, že cíl diplomové práce byl naplněn. Diplomantka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou a na jejím základě analyzovat vybraný problém dané organizace. Práce je vybavena velkou řadou tabulek, obrázků a třemi přílohami. Samotná

analýza je provedena průměrně, a aby práce mohla být hodnocena jako výborná, bylo by nutné tuto analýzu provést hlouběji a pomocí „přesnějších“ kritérií. Z těchto důvodů navrhuji klasifikaci velmi dobře.

Otázky k obhajobě:

1. Která doporučení ze závěrů diplomové práce bude daná organizace implementovat?
2. Je vhodné v sledovaném podniku zavést AGE management? Pokud ano, jakým způsobem?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 2. května 2016