

Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Systém získávání, výběru a adaptace zaměstnanců ve společnosti Správa železniční dopravní cesty, státní organizace
Autor práce: Bc. Martina Kupcová, DiS.
Oponent: Ing. Evžen Pospíšil

Hodnocení práce:

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Diplomantka Bc. Kupcová, DiS., zvolila při zpracování své práce vcelku správný postup, když v teoretické části využila dostatečného množství zdrojů. V praktické části využívala přímých informací z posuzované organizace a dotazníkového šetření mezi kolegy studenty.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Některé návrhy jsou již realizovány v praxi - např. 1. listopadu bylo obsazeno pracovní místo webmastera webových stránek Správy železniční dopravní cesty, státní organizace (z toho důvodu by bylo vhodné v diplomové práci uvést časové údaje, tak, aby čtenář se mohl orientovat v čase - např. organizační struktura). Představa o změně barev, písma a loga na webových stránkách z důvodu větší atraktivnosti pro zájemce o zaměstnání není úplně reálná, jelikož organizace má stanovené své barvy, loga a písma dle korporátní identity.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Drobné chyby nemají na hlavní předmět práce vliv (př. již několik let neexistuje pojem "vedlejší pracovní poměr", vyhláška č. 101/1995 Sb. má již tři roky jiný název).

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Práce je přehledná a logicky členěná, jen kvalita obrázků by měla být vyšší (je možné, že se jen jedná o chybu v elektronické verzi). Některé formální nedostatky neovlivňují celkový dojem z diplomové práce.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:

Dovoluji si položit následující dotazy použitelné při obhajobě této diplomové práce:

1) Ve své práci se dostatečně věnujete grafické podobě webových stránek s nabídkou pracovních pozic - jak by však obsahově měla vypadat nabídka pracovních pozic?

2) Jeden z Vašich návrhů se týká možnosti zavedení jednotných osobních dotazníků uchazečů o zaměstnání - nebylo by možné a vhodné to řešit elektronickou cestou?

Práci klasifikuji stupněm: Velmi dobře (2)

V Praze dne 5.1.2016 .



Ing. Evžen Pospíšil